

# PROJ4 - Cadre stratégique

## Informations générales

**Code:** PROJ4

**Titre:** Cadre stratégique

**Type:** TPROJ1 - Métier

**Statut:** En attente

**Sponsor:** UORG1 - DRH

**Référence du train:** None

**Météo:** Bonne

**Taux avancement global estimé:** 50

**Taux avancement délai:** 50

**Date de début:** 2024-04-15 00:00:00

**Date de fin estimée:** 2024-12-09 00:00:00

**Date de fin réelle:** None

**Budget OPEX estimé:** None

**Budget OPEX réel:** None

**Budget CAPEX estimé:** 20000

**Budget CAPEX réel:** None

**Contexte:** Contexte : ===== L'hétérogénéité des outils de gestion RH des maisons complique l'animation des dispositifs relatifs à la population des cadres dirigeants et stratégiques. Pour rappel, cette animation est prise en charge par une équipe dédiée de l'UMG, composée de deux collaborateurs. Objectif : ===== Mettre en place un outil qui regroupera les informations requises pour le bon déroulement et le suivi des processus : \* Programme DECLIC \* Gestion des parcours et carrières - accompagnement des Dirigeants \* Comité Carrière \* Développement des cadres dirigeants (Dispositif en cours de développement) - LOT2\* Ce dispositif sera administré par la DRH groupe.

## Contributeurs

Unité organisationnelle	Acteur	Rôle
UORG3 - DCSSI	BONTE Martine	Responsable DSI Métier
UORG3 - DCSSI	Petit Frederic	Architecte
UORG3 - DCSSI	YAMOUNI RACHID	Architecte

## ADR

ADR	Description
-----	-------------

ADR2 - Cadre stratégique - Application	Applicatif non disponible au sein des maisons. Pas de solution appropriée de la part des éditeurs
--	---

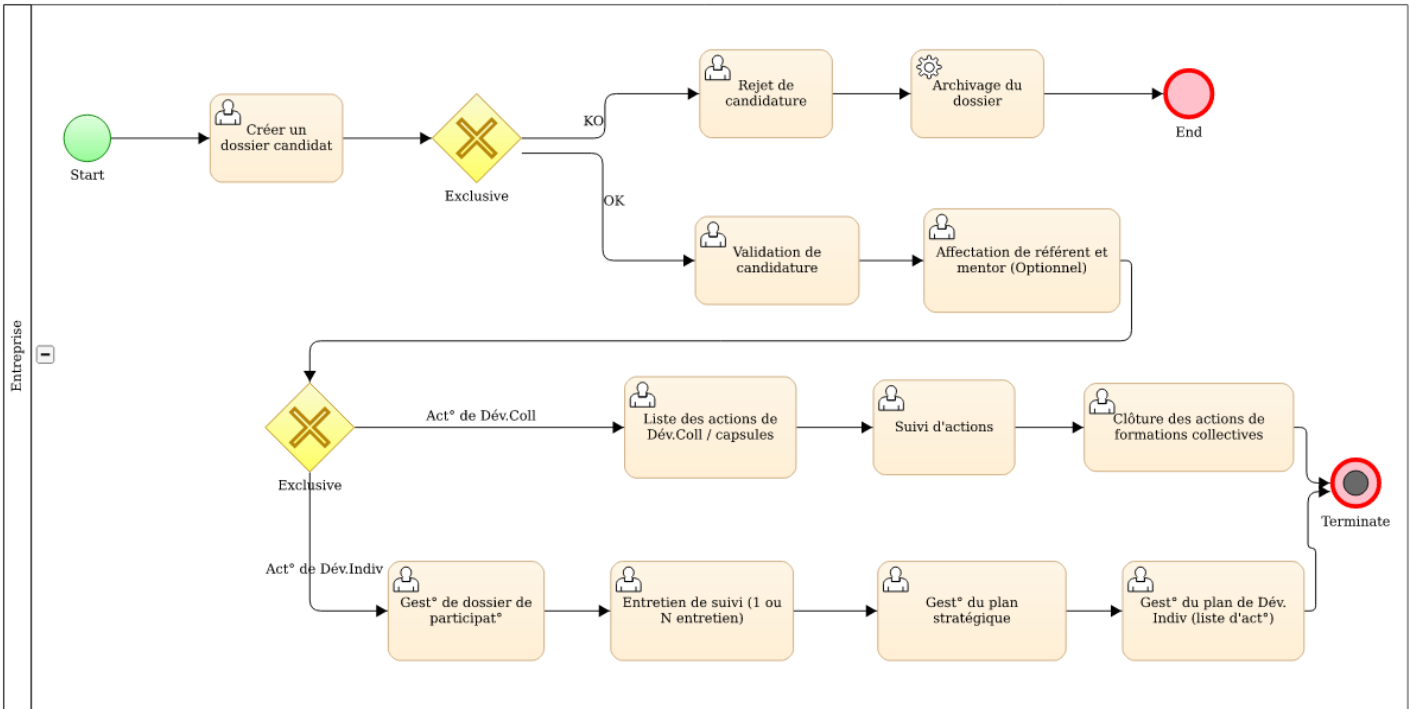
## Key results

Key result	Description	Type
------------	-------------	------

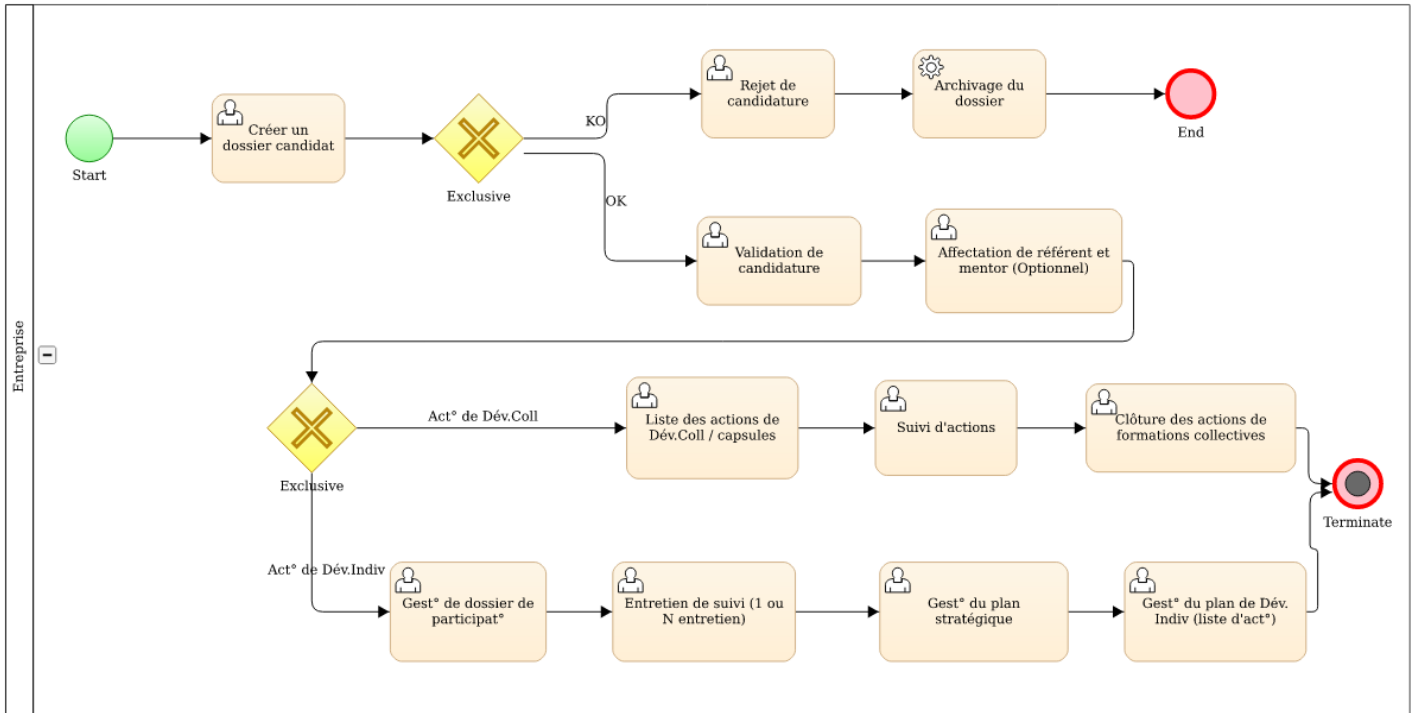
## Processus

Processus actuel	Processus cible
PROC5 - RH - Processus DECLIC	PROC5 - RH - Processus DECLIC
PROC6 - RH - Processus Gestion des parcours et carrières	PROC6 - RH - Processus Gestion des parcours et carrières

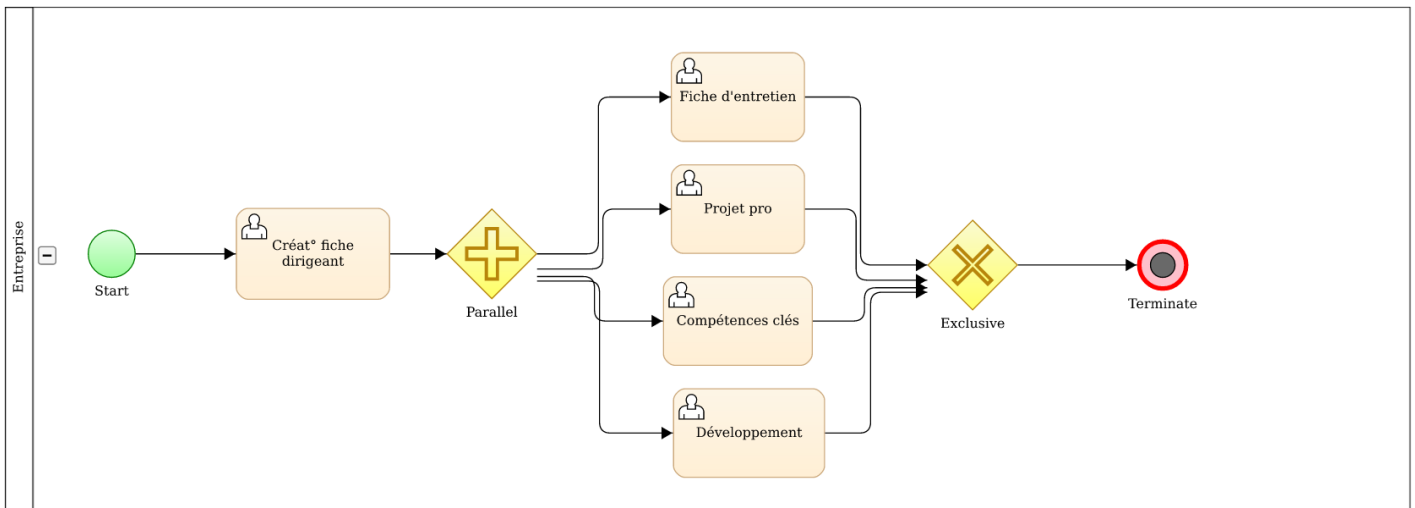
### Processus actuel: PROC5 - RH - Processus DECLIC



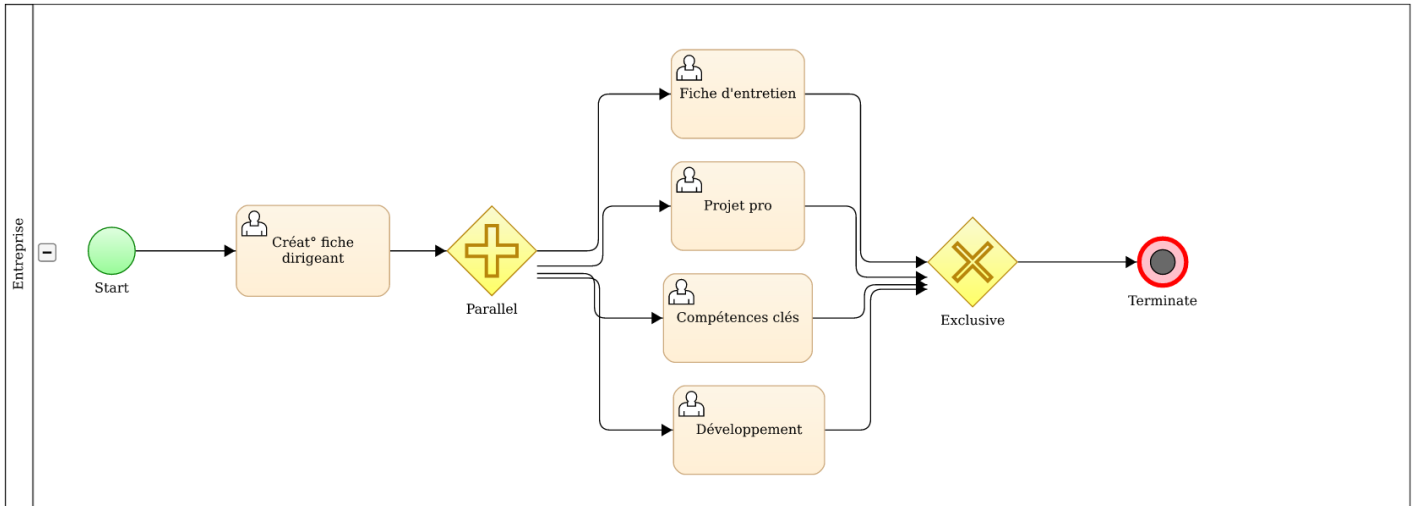
### Processus cible: PROC5 - RH - Processus DECLIC



Processus actuel: PROC6 - RH - Processus Gestion des parcours et carrières



Processus cible: PROC6 - RH - Processus Gestion des parcours et carrières



## Adhérences

Projet	Type	Impact
--------	------	--------

**Démarche:** 1\* prise de connaissance de l'expression de besoin 2\* Définition des processus 3\* Rechercher les solutions groupe ou du marché (ou spécifique) 4\* Proposition de solution 5\* Préparation de la DA UMG

## Contraintes

Contrainte	Description
CODE1 - Re-use	Réutiliser un outil groupe
CODE2 - Budget	Budget Build de 20 000 €

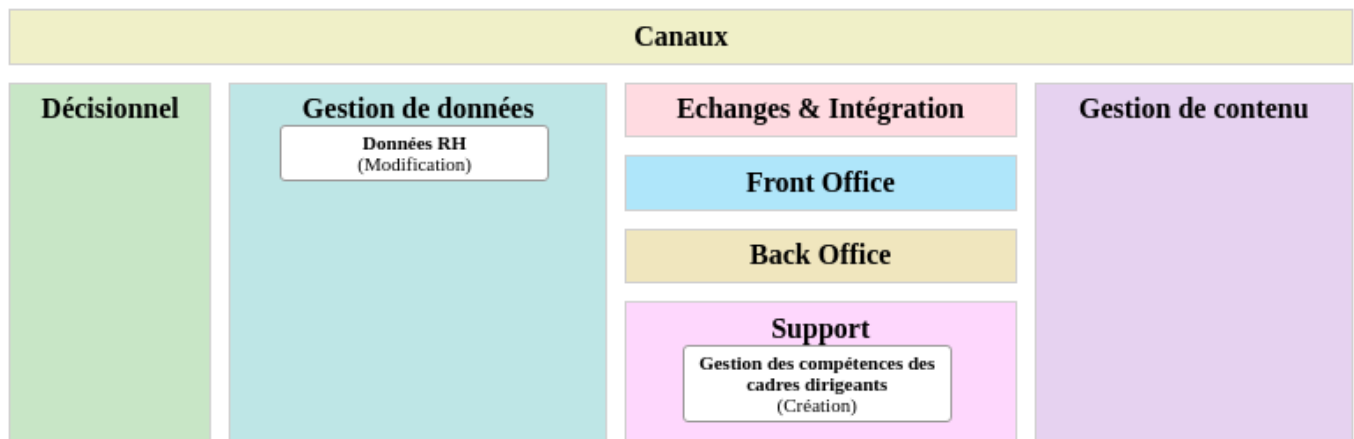
## Exigences

Exigence	Type	Description
----------	------	-------------

## Sécurité

Sécurité	Description
CODE1 - Donnée personnelle	Donnée personnelle de cadre dirigeant

## Cartographie fonctionnelle impactée



## Capacités

Capacité	Type	Impact
CAP55 - Données RH	Modification	None
CAP74 - Gestion des compétences des cadres dirigeants	Création	None

## Objets métiers

Objet métier	Type	Impact
--------------	------	--------

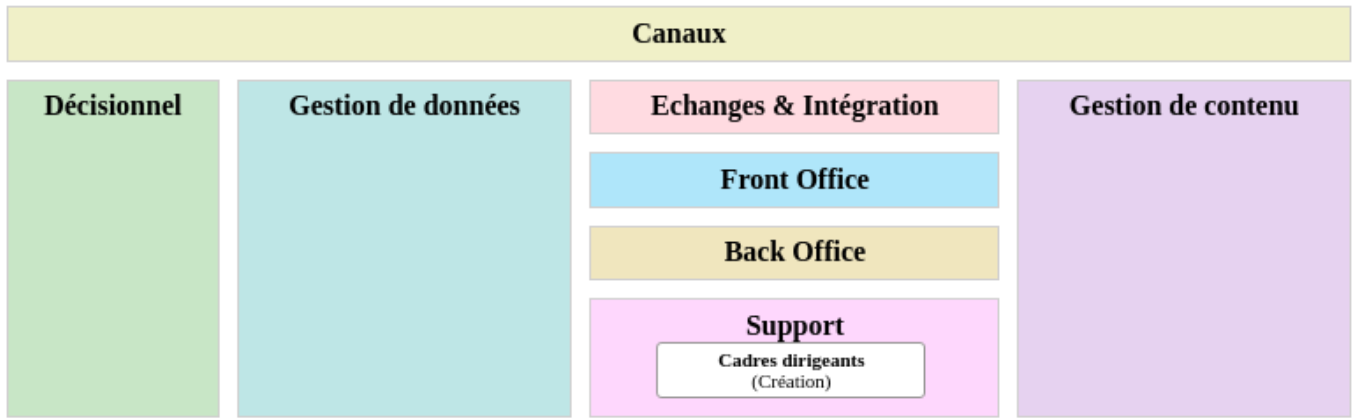
## Services

Service	Type	Impact
---------	------	--------

## Solution applicative: CODE1 - Solution spécifique

**Description:** Le scénario proposé est le développement d'une application spécifique sur la base du cadre de la digital factory OITC par MGEN

## Cartographie applicative impactée



## Applications

Application	Type	Impact
APP620 - Cadres dirigeants	Création	None

## Composants logiciels

Composant logiciel	Type	Impact
--------------------	------	--------

## Flux logiques

Flux logique	Type	Impact
--------------	------	--------

Revision #1

Created 25 October 2024 16:02:02 by Technical User

Updated 25 October 2024 16:02:03 by Technical User