

PROJ4 - Cadre stratégique

Informations générales

Code: PROJ4

Titre: Cadre stratégique

Type: TPROJ1 - Métier

Statut: En attente

Sponsor: UORG1 - DRH

Référence du train: None

Météo: Bonne

Taux avancement global estimé: 50

Taux avancement délai: 50

Date de début: 2024-04-15 00:00:00

Date de fin estimée: 2024-12-09 00:00:00

Date de fin réelle: None

Budget OPEX estimé: None

Budget OPEX réel: None

Budget CAPEX estimé: 20000

Budget CAPEX réel: None

Contexte: Contexte : ===== L'hétérogénéité des outils de gestion RH des maisons complique l'animation des dispositifs relatifs à la population des cadres dirigeants et stratégiques. Pour rappel, cette animation est prise en charge par une équipe dédiée de l'UMG, composée de deux collaborateurs. Objectif : ===== Mettre en place un outil qui regroupera les informations requises pour le bon déroulement et le suivi des processus : * Programme DECLIC * Gestion des parcours et carrières - accompagnement des Dirigeants * Comité Carrière * Développement des cadres dirigeants (Dispositif en cours de développement) - LOT2* Ce dispositif sera administré par la DRH groupe.

Contributeurs

Unité organisationnelle	Acteur	Rôle
UORG3 - DCSSI	BONTE Martine	Responsable DSI Métier
UORG3 - DCSSI	Petit Frederic	Architecte
UORG3 - DCSSI	YAMOUNI RACHID	Architecte

ADR

ADR	Description
-----	-------------

ADR2 - Cadre stratégique - Application	Applicatif non disponible au sein des maisons. Pas de solution appropriée de la part des éditeurs
--	---

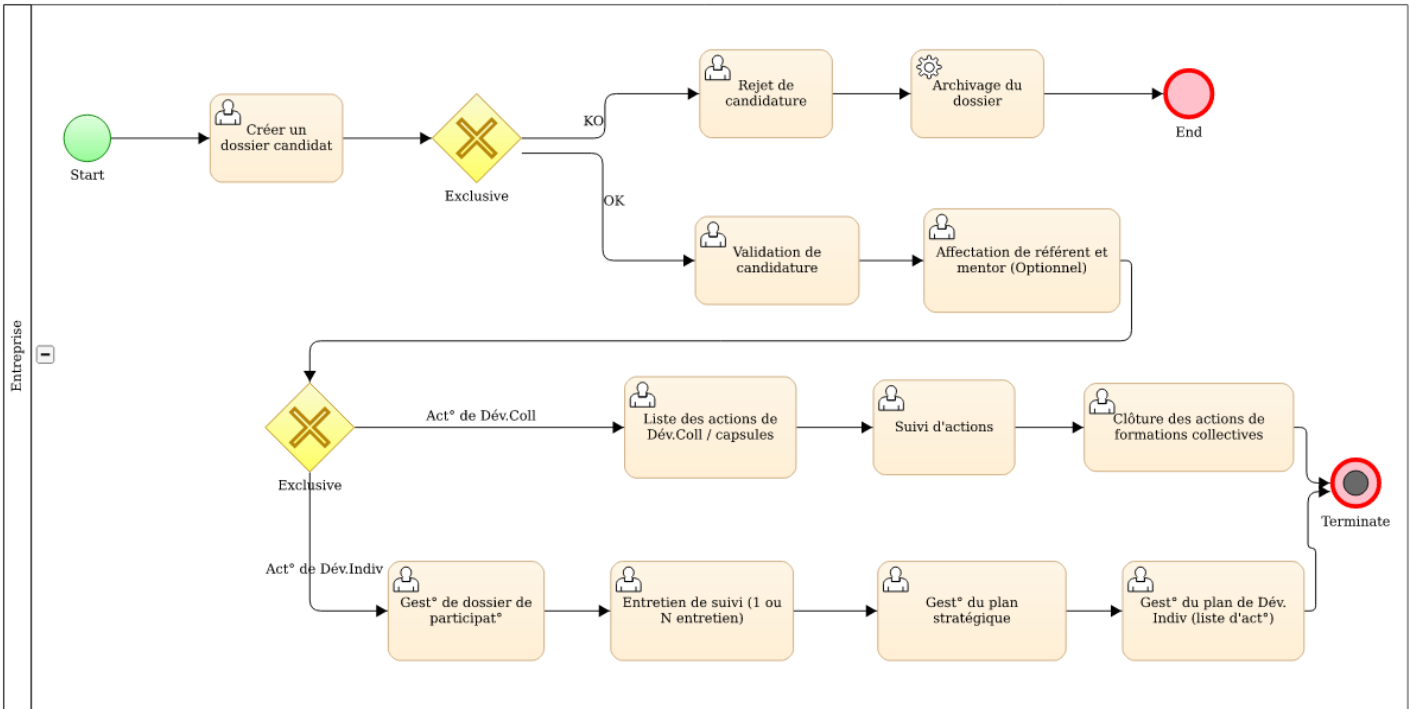
Key results

Key result	Description	Type
------------	-------------	------

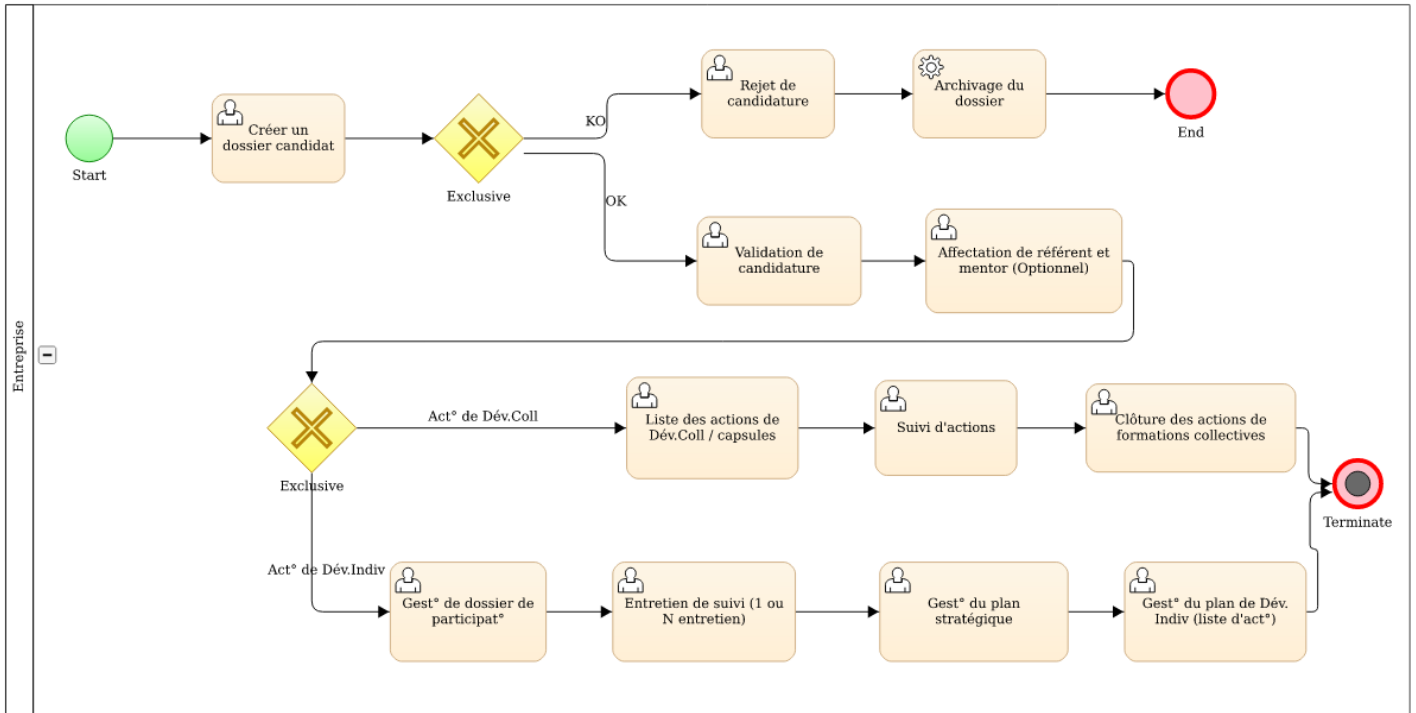
Processus

Processus actuel	Processus cible
PROC5 - RH - Processus DECLIC	PROC5 - RH - Processus DECLIC
PROC6 - RH - Processus Gestion des parcours et carrières	PROC6 - RH - Processus Gestion des parcours et carrières

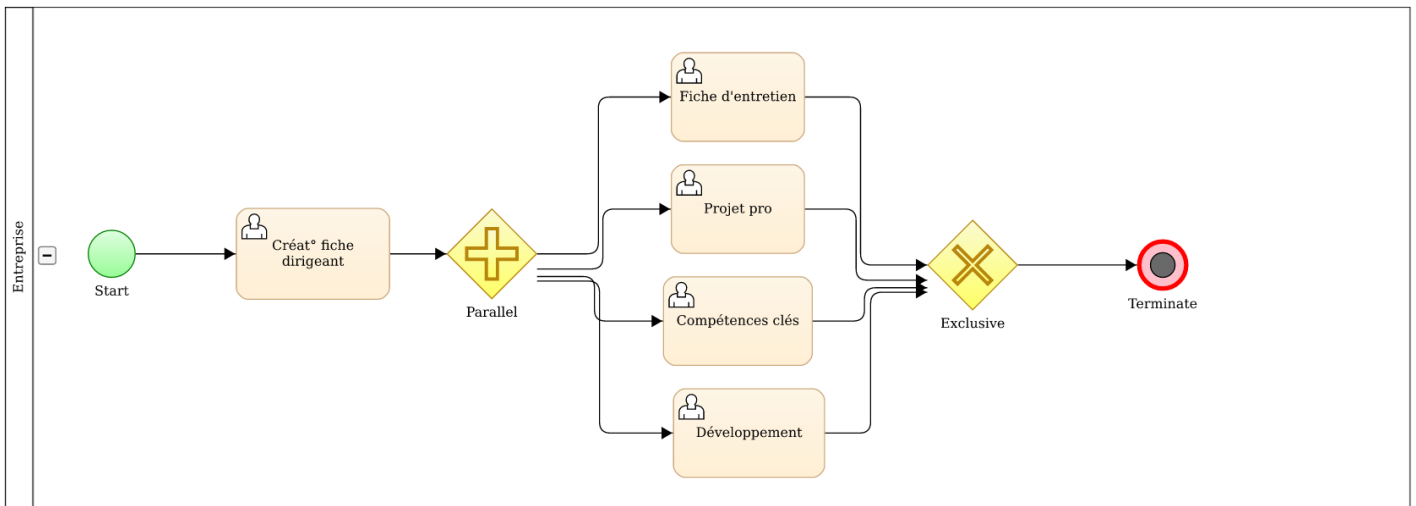
Processus actuel: PROC5 - RH - Processus DECLIC



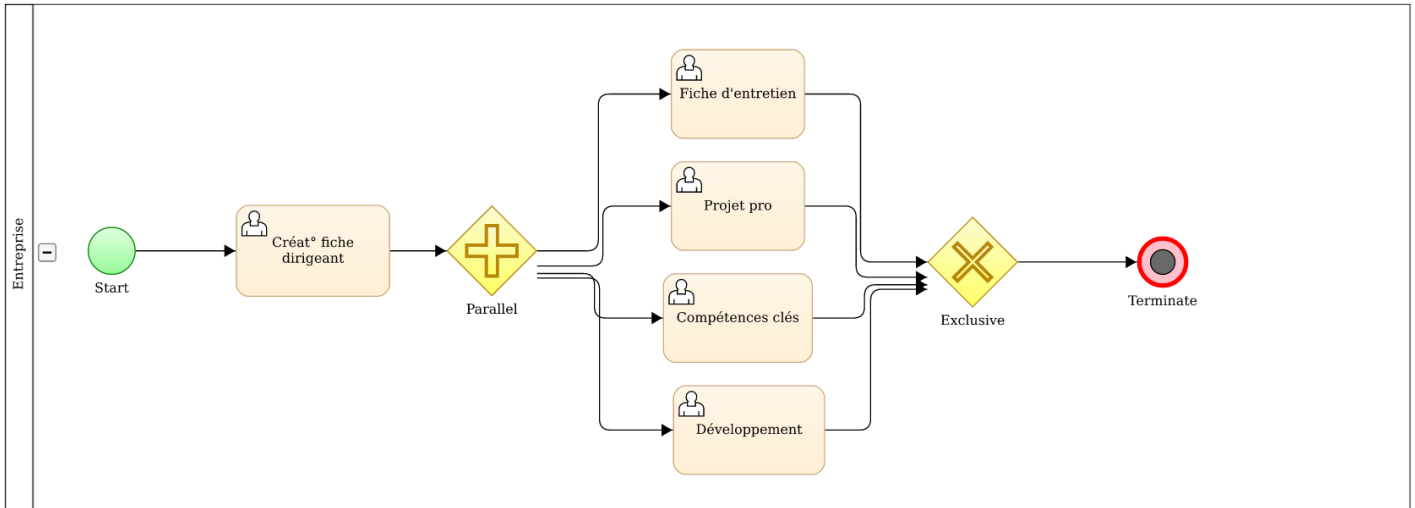
Processus cible: PROC5 - RH - Processus DECLIC



Processus actuel: PROC6 - RH - Processus Gestion des parcours et carrières



Processus cible: PROC6 - RH - Processus Gestion des parcours et carrières



Adhérences

Projet	Type	Impact
--------	------	--------

Démarche: 1* prise de connaissance de l'expression de besoin 2* Définition des processus 3* Rechercher les solutions groupe ou du marché (ou spécifique) 4* Proposition de solution 5* Préparation de la DA UMG

Contraintes

Contrainte	Description
CODE1 - Re-use	Réutiliser un outil groupe
CODE2 - Budget	Budget Build de 20 000 €

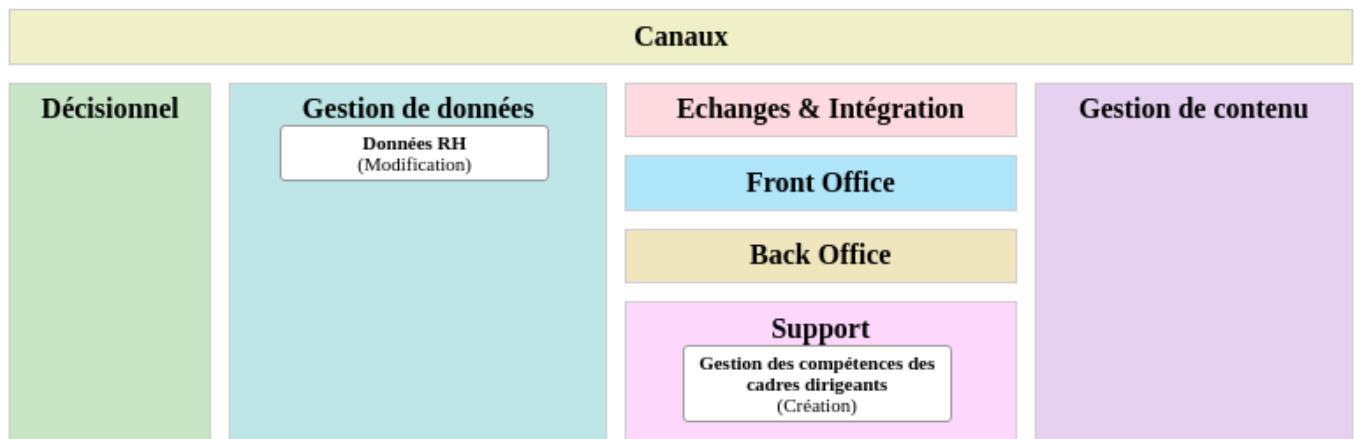
Exigences

Exigence	Type	Description
----------	------	-------------

Sécurité

Sécurité	Description
CODE1 - Donnée personnelle	Donnée personnelle de cadre dirigeant

Cartographie fonctionnelle impactée



Capacités

Capacité	Type	Impact
CAP55 - Données RH	Modification	None
CAP74 - Gestion des compétences des cadres dirigeants	Création	None

Objets métiers

Objet métier	Type	Impact
--------------	------	--------

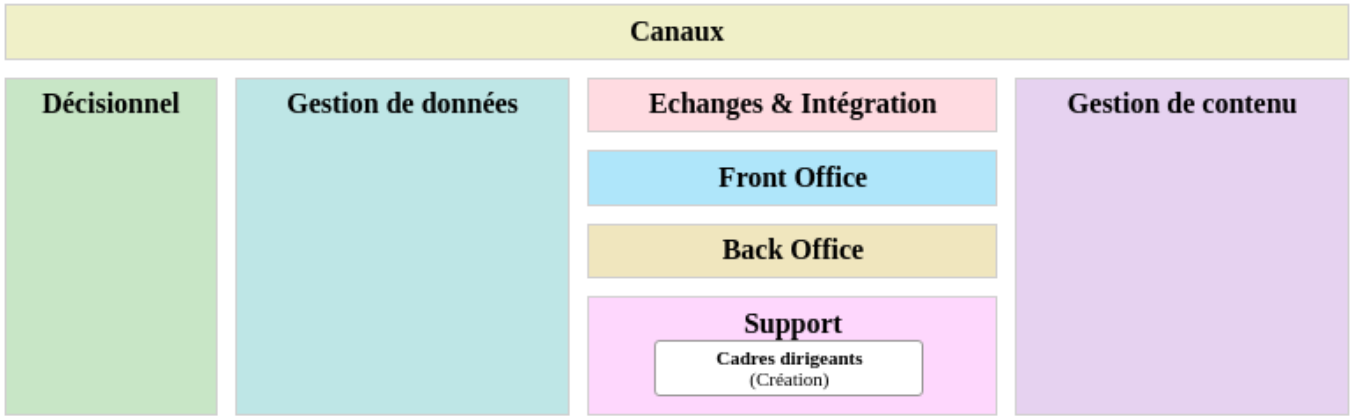
Services

Service	Type	Impact
---------	------	--------

Solution applicative: CODE1 - Solution spécifique

Description: Le scénario proposé est le développement d'une application spécifique sur la base du cadre de la digital factory OITC par MGEN

Cartographie applicative impactée



Applications

Application	Type	Impact
APP620 - Cadres dirigeants	Création	None

Composants logiciels

Composant logiciel	Type	Impact
--------------------	------	--------

Flux logiques

Flux logique	Type	Impact
--------------	------	--------

Revision #1

Created 25 October 2024 16:02:02 by Technical User

Updated 25 October 2024 16:02:03 by Technical User