

TEST - Transformation

Transformation

- [ADR2 - Cadre stratégique - Application](#)
 - [ADR2 - Cadre stratégique - Application](#)
- [PROJ4 - Cadre stratégique](#)
 - [PROJ4 - Cadre stratégique](#)
- [PROJ4 - Cadre stratégique](#)
 - [PROJ4 - Cadre stratégique](#)

ADR2 - Cadre stratégique - Application

Applicatif non disponible au sein des maisons. Pas de solution appropriée de la part des éditeurs

ADR2 - Cadre stratégique - Application

Informations générales

Code: ADR2

Titre: Cadre stratégique - Application

Description: Applicatif non disponible au sein des maisons. Pas de solution appropriée de la part des éditeurs

Projet: PROJ4 - Cadre stratégique

Date maj statut: None

Date application: None

Date fin validité: None

Contexte: None

Dérogation: None

Statut cycle de vie: Proposé

Date cycle de vie: 2024-05-17 00:00:00

Décideurs

Nom	Prénom	Rôle
-----	--------	------

Applications concernées

Application	Commentaire
APP620 - Cadres dirigeants	None

Cycles de vie

Date	Statut
2024-05-17 00:00:00	Proposé

PROJ4 - Cadre stratégique

Contexte :

=====

L'hétérogénéité des outils de gestion RH des maisons complique l'animation des dispositifs relatifs à la population des cadres dirigeants et stratégiques. Pour rappel, cette animation est prise en charge par une équipe dédiée de l'UMG, composée de deux collaborateurs.

Objectif :

=====

Mettre en place un outil qui regroupera les informations requises pour le bon déroulement et le suivi des processus :

- * Programme DECLIC
- * Gestion des parcours et carrières - accompagnement des Dirigeants
- * Comité Carrière
- * *Développement des cadres dirigeants (Dispositif en cours de développement) - LOT2*

Ce dispositif sera administré par la DRH groupe.

PROJ4 - Cadre stratégique

Informations générales

Code: PROJ4

Titre: Cadre stratégique

Type: TPROJ1 - Métier

Statut: En attente

Sponsor: UORG1 - DRH

Référence du train: None

Météo: Bonne

Taux avancement global estimé: 50

Taux avancement délai: 50

Date de début: 2024-04-15 00:00:00

Date de fin estimée: 2024-12-09 00:00:00

Date de fin réelle: None

Budget OPEX estimé: None

Budget OPEX réel: None

Budget CAPEX estimé: 20000

Budget CAPEX réel: None

Contexte: Contexte : ===== L'hétérogénéité des outils de gestion RH des maisons complique l'animation des dispositifs relatifs à la population des cadres dirigeants et stratégiques. Pour rappel, cette animation est prise en charge par une équipe dédiée de l'UMG, composée de deux collaborateurs. Objectif : ===== Mettre en place un outil qui regroupera les informations requises pour le bon déroulement et le suivi des processus : * Programme DECLIC * Gestion des parcours et carrières - accompagnement des Dirigeants * Comité Carrière * Développement des cadres dirigeants (Dispositif en cours de développement) - LOT2* Ce dispositif sera administré par la DRH groupe.

Contributeurs

Unité organisationnelle	Acteur	Rôle
UORG3 - DCSSI	BONTE Martine	Responsable DSI Métier
UORG3 - DCSSI	Petit Frederic	Architecte
UORG3 - DCSSI	YAMOUNI RACHID	Architecte

ADR

ADR	Description
-----	-------------

ADR2 - Cadre stratégique - Application	Applicatif non disponible au sein des maisons. Pas de solution appropriée de la part des éditeurs
--	---

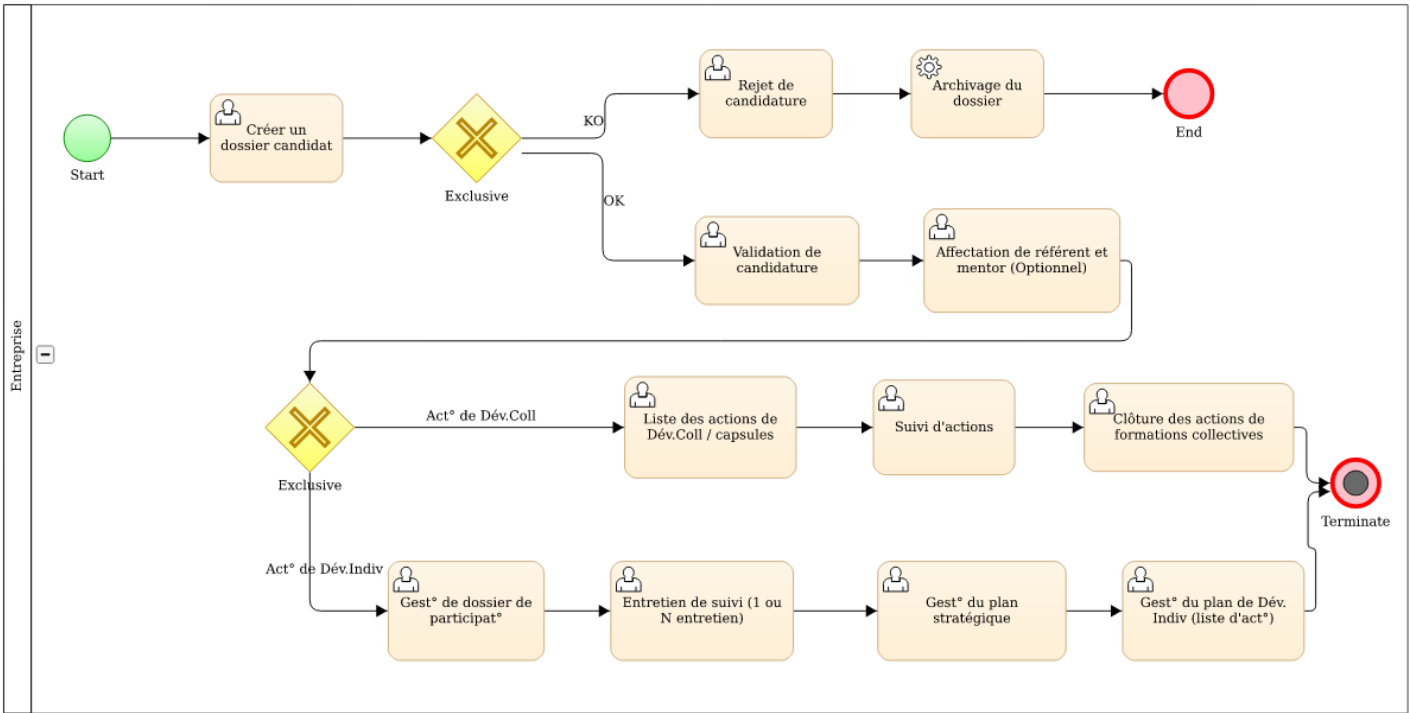
Key results

Key result	Description	Type
------------	-------------	------

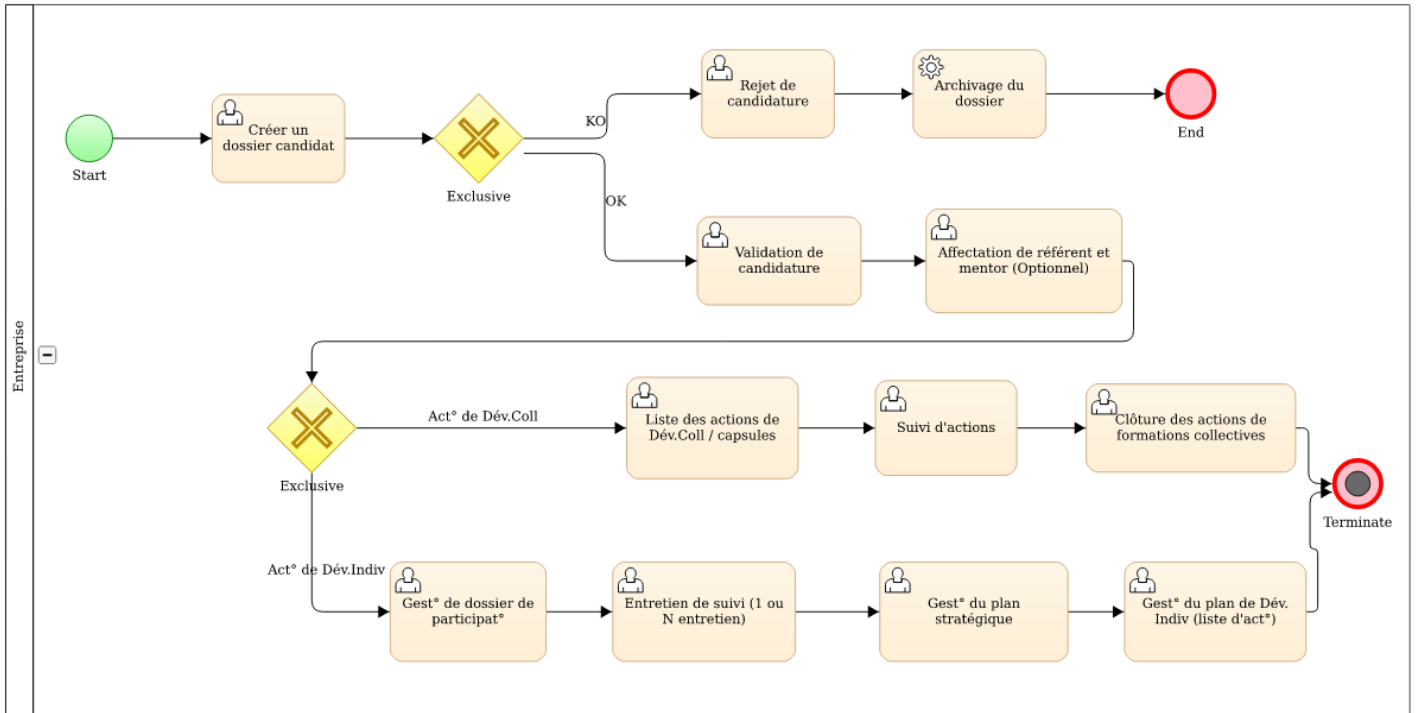
Processus

Processus actuel	Processus cible
PROC5 - RH - Processus DECLIC	PROC5 - RH - Processus DECLIC
PROC6 - RH - Processus Gestion des parcours et carrières	PROC6 - RH - Processus Gestion des parcours et carrières

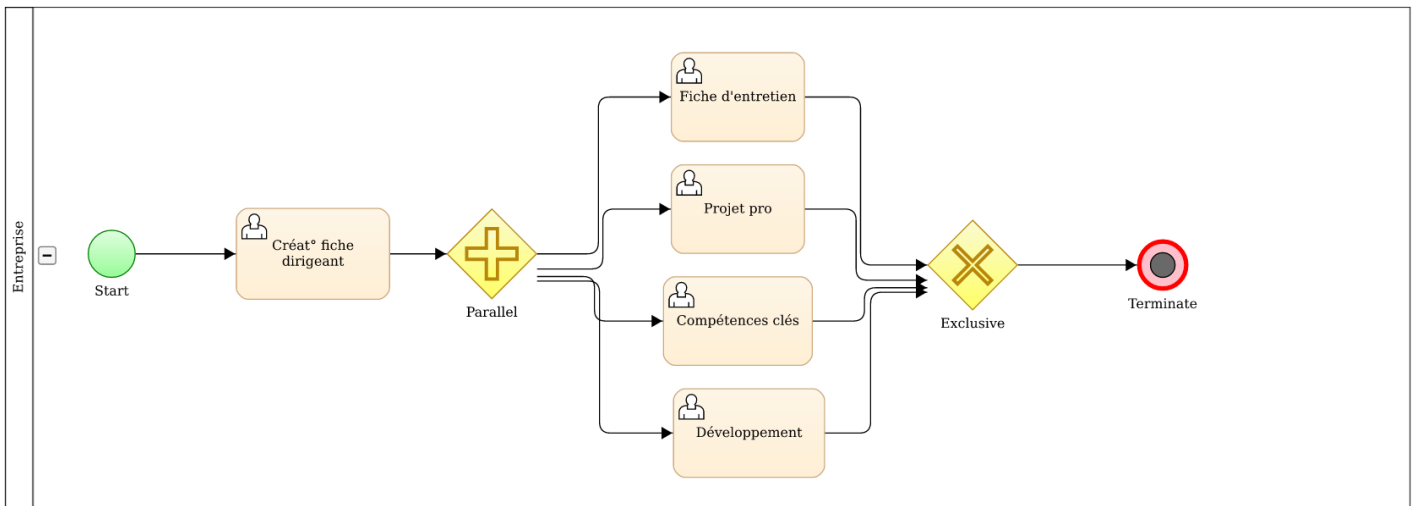
Processus actuel: PROC5 - RH - Processus DECLIC



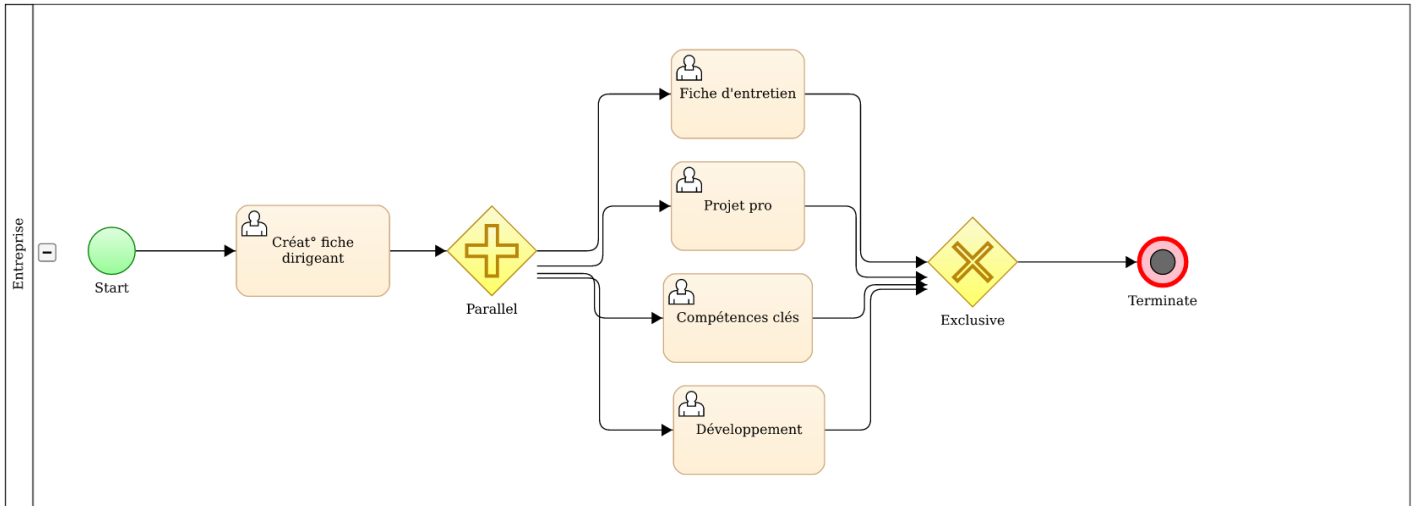
Processus cible: PROC5 - RH - Processus DECLIC



Processus actuel: PROC6 - RH - Processus Gestion des parcours et carrières



Processus cible: PROC6 - RH - Processus Gestion des parcours et carrières



Adhérences

Projet	Type	Impact
--------	------	--------

Démarche: 1* prise de connaissance de l'expression de besoin 2* Définition des processus 3* Rechercher les solutions groupe ou du marché (ou spécifique) 4* Proposition de solution 5* Préparation de la DA UMG

Contraintes

Contrainte	Description
CODE1 - Re-use	Réutiliser un outil groupe
CODE2 - Budget	Budget Build de 20 000 €

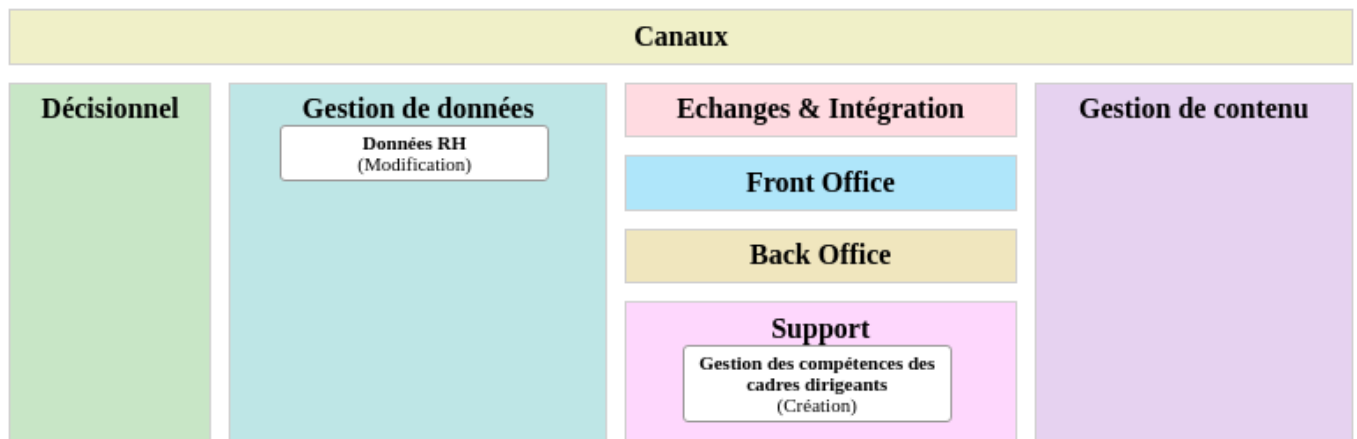
Exigences

Exigence	Type	Description
----------	------	-------------

Sécurité

Sécurité	Description
CODE1 - Donnée personnelle	Donnée personnelle de cadre dirigeant

Cartographie fonctionnelle impactée



Capacités

Capacité	Type	Impact
CAP55 - Données RH	Modification	None
CAP74 - Gestion des compétences des cadres dirigeants	Création	None

Objets métiers

Objet métier	Type	Impact
--------------	------	--------

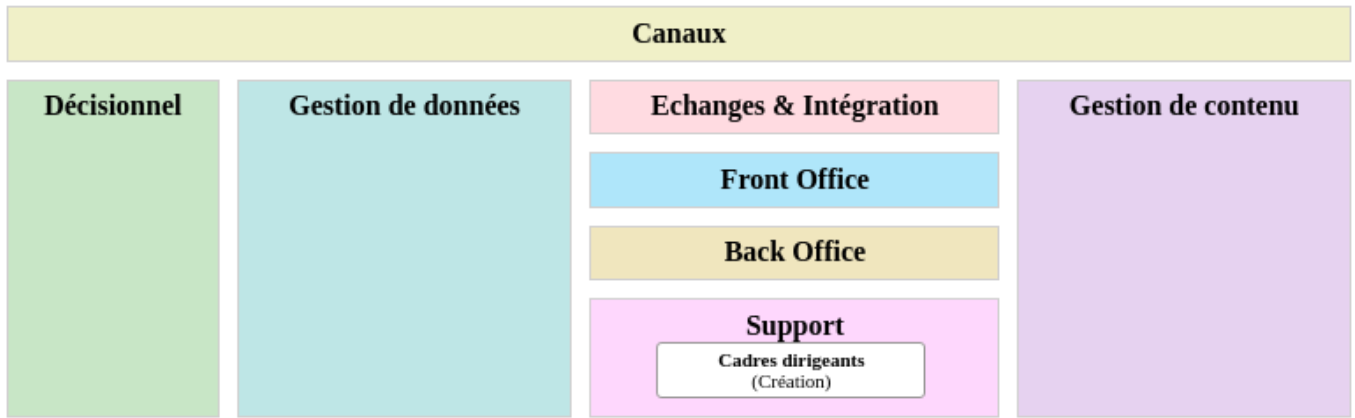
Services

Service	Type	Impact
---------	------	--------

Solution applicative: CODE1 - Solution spécifique

Description: Le scénario proposé est le développement d'une application spécifique sur la base du cadre de la digital factory OITC par MGEN

Cartographie applicative impactée



Applications

Application	Type	Impact
APP620 - Cadres dirigeants	Création	None

Composants logiciels

Composant logiciel	Type	Impact
--------------------	------	--------

Flux logiques

Flux logique	Type	Impact
--------------	------	--------

PROJ4 - Cadre stratégique

Contexte :

=====

L'hétérogénéité des outils de gestion RH des maisons complique l'animation des dispositifs relatifs à la population des cadres dirigeants et stratégiques. Pour rappel, cette animation est prise en charge par une équipe dédiée de l'UMG, composée de deux collaborateurs.

Objectif :

=====

Mettre en place un outil qui regroupera les informations requises pour le bon déroulement et le suivi des processus :

- * Programme DECLIC
- * Gestion des parcours et carrières - accompagnement des Dirigeants
- * Comité Carrière
- * *Développement des cadres dirigeants (Dispositif en cours de développement) - LOT2*

Ce dispositif sera administré par la DRH groupe.

PROJ4 - Cadre stratégique

Informations générales

Code: PROJ4

Titre: Cadre stratégique

Type: TPROJ1 - Métier

Statut: En attente

Sponsor: UORG1 - DRH

Référence du train: None

Météo: Bonne

Taux avancement global estimé: 50

Taux avancement délai: 50

Date de début: 2024-04-15 00:00:00

Date de fin estimée: 2024-12-09 00:00:00

Date de fin réelle: None

Budget OPEX estimé: None

Budget OPEX réel: None

Budget CAPEX estimé: 20000

Budget CAPEX réel: None

Contexte: Contexte : ===== L'hétérogénéité des outils de gestion RH des maisons complique l'animation des dispositifs relatifs à la population des cadres dirigeants et stratégiques. Pour rappel, cette animation est prise en charge par une équipe dédiée de l'UMG, composée de deux collaborateurs. Objectif : ===== Mettre en place un outil qui regroupera les informations requises pour le bon déroulement et le suivi des processus : * Programme DECLIC * Gestion des parcours et carrières - accompagnement des Dirigeants * Comité Carrière * *Développement des cadres dirigeants (Dispositif en cours de développement) - LOT2* Ce dispositif sera administré par la DRH groupe.

Contributeurs

Unité organisationnelle	Acteur	Rôle
UORG3 - DCSSI	BONTE Martine	Responsable DSI Métier
UORG3 - DCSSI	Petit Frederic	Architecte
UORG3 - DCSSI	YAMOUNI RACHID	Architecte

ADR

ADR	Description
-----	-------------

ADR2 - Cadre stratégique - Application	Applicatif non disponible au sein des maisons. Pas de solution appropriée de la part des éditeurs
--	---

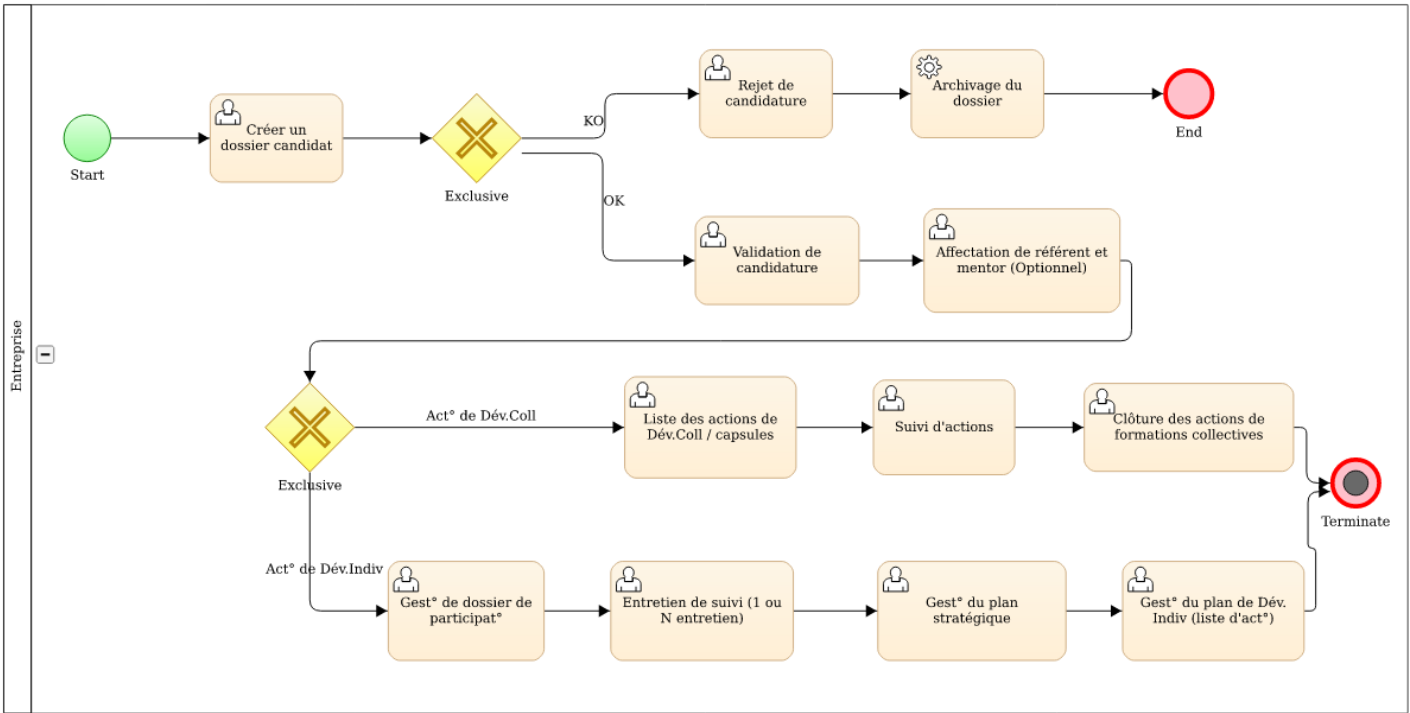
Key results

Key result	Description	Type
------------	-------------	------

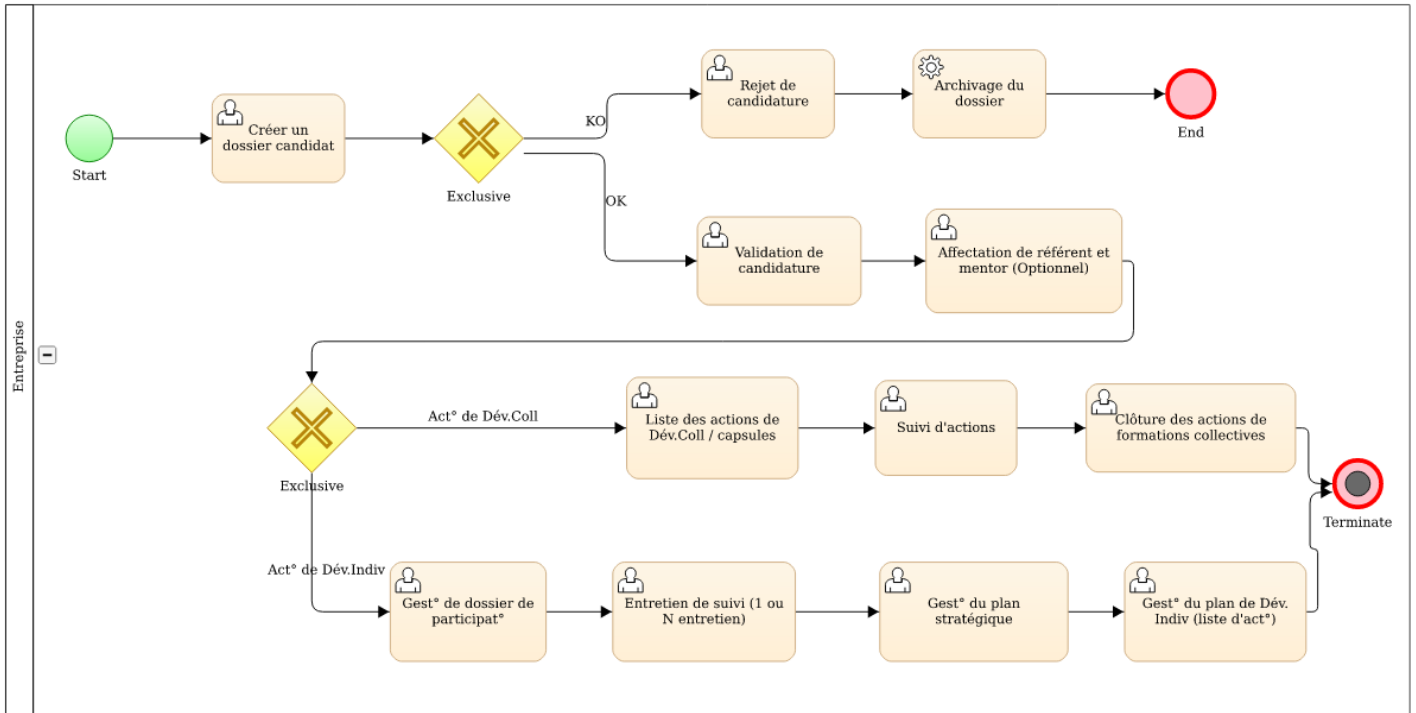
Processus

Processus actuel	Processus cible
PROC5 - RH - Processus DECLIC	PROC5 - RH - Processus DECLIC
PROC6 - RH - Processus Gestion des parcours et carrières	PROC6 - RH - Processus Gestion des parcours et carrières

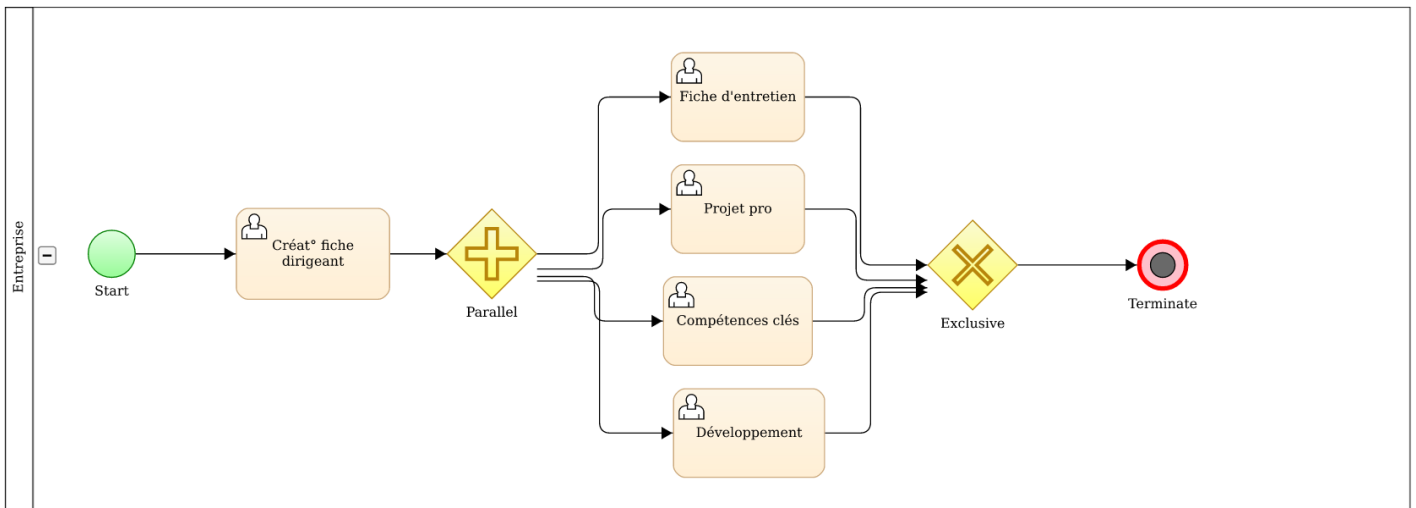
Processus actuel: PROC5 - RH - Processus DECLIC



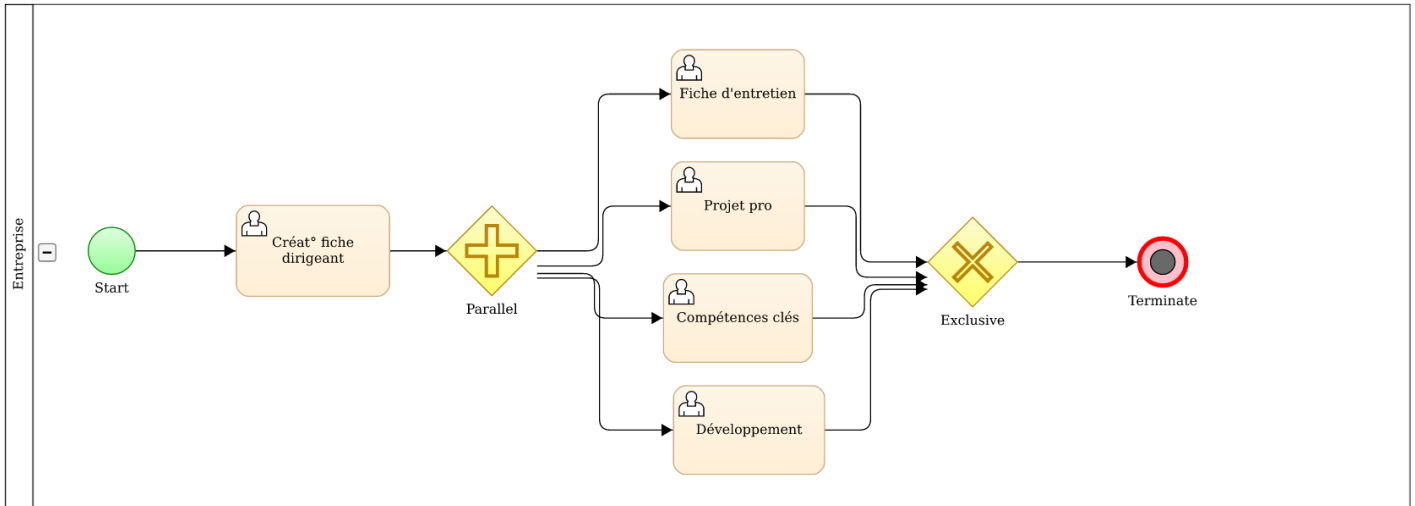
Processus cible: PROC5 - RH - Processus DECLIC



Processus actuel: PROC6 - RH - Processus Gestion des parcours et carrières



Processus cible: PROC6 - RH - Processus Gestion des parcours et carrières



Adhérences

Projet	Type	Impact
--------	------	--------

Démarche: 1* prise de connaissance de l'expression de besoin 2* Définition des processus 3* Rechercher les solutions groupe ou du marché (ou spécifique) 4* Proposition de solution 5* Préparation de la DA UMG

Contraintes

Contrainte	Description
CODE1 - Re-use	Réutiliser un outil groupe
CODE2 - Budget	Budget Build de 20 000 €

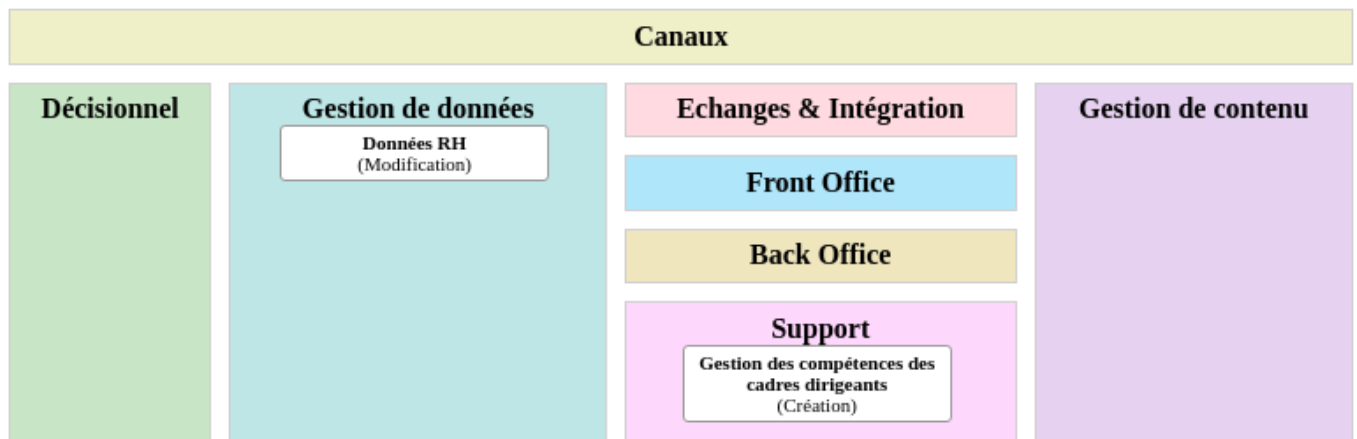
Exigences

Exigence	Type	Description
----------	------	-------------

Sécurité

Sécurité	Description
CODE1 - Donnée personnelle	Donnée personnelle de cadre dirigeant

Cartographie fonctionnelle impactée



Capacités

Capacité	Type	Impact
CAP55 - Données RH	Modification	None
CAP74 - Gestion des compétences des cadres dirigeants	Création	None

Objets métiers

Objet métier	Type	Impact
--------------	------	--------

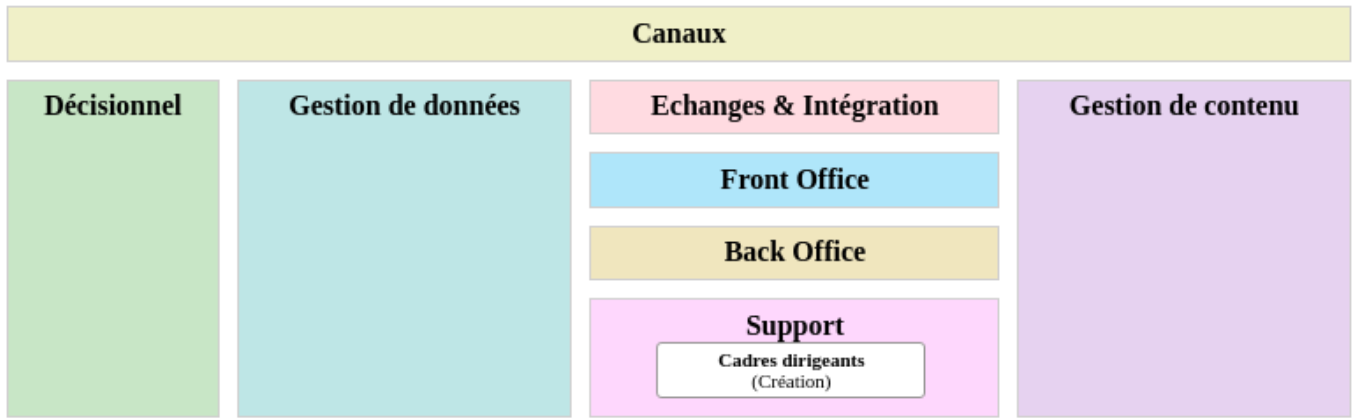
Services

Service	Type	Impact
---------	------	--------

Solution applicative: CODE1 - Solution spécifique

Description: Le scénario proposé est le développement d'une application spécifique sur la base du cadre de la digital factory OITC par MGEN

Cartographie applicative impactée



Applications

Application	Type	Impact
APP620 - Cadres dirigeants	Création	None

Composants logiciels

Composant logiciel	Type	Impact
--------------------	------	--------

Flux logiques

Flux logique	Type	Impact
--------------	------	--------