

# PROJ4 - Cadre stratégique

Contexte :

=====

L'hétérogénéité des outils de gestion RH des maisons complique l'animation des dispositifs relatifs à la population des cadres dirigeants et stratégiques. Pour rappel, cette animation est prise en charge par une équipe dédiée de l'UMG, composée de deux collaborateurs.

Objectif :

=====

Mettre en place un outil qui regroupera les informations requises pour le bon déroulement et le suivi des processus :

- \* Programme DECLIC
- \* Gestion des parcours et carrières - accompagnement des Dirigeants
- \* Comité Carrière
- \* \*Développement des cadres dirigeants (Dispositif en cours de développement) - LOT2\*

Ce dispositif sera administré par la DRH groupe.

- [PROJ4 - Cadre stratégique](#)

# PROJ4 - Cadre stratégique

## Informations générales

**Code:** PROJ4

**Titre:** Cadre stratégique

**Type:** TPROJ1 - Métier

**Statut:** En attente

**Sponsor:** UORG1 - DRH

**Référence du train:** None

**Météo:** Bonne

**Taux avancement global estimé:** 50

**Taux avancement délai:** 50

**Date de début:** 2024-04-15 00:00:00

**Date de fin estimée:** 2024-12-09 00:00:00

**Date de fin réelle:** None

**Budget OPEX estimé:** None

**Budget OPEX réel:** None

**Budget CAPEX estimé:** 20000

**Budget CAPEX réel:** None

**Contexte:** Contexte : ===== L'hétérogénéité des outils de gestion RH des maisons complique l'animation des dispositifs relatifs à la population des cadres dirigeants et stratégiques. Pour rappel, cette animation est prise en charge par une équipe dédiée de l'UMG, composée de deux collaborateurs. Objectif : ===== Mettre en place un outil qui regroupera les informations requises pour le bon déroulement et le suivi des processus : \* Programme DECLIC \* Gestion des parcours et carrières - accompagnement des Dirigeants \* Comité Carrière \* Développement des cadres dirigeants (Dispositif en cours de développement) - LOT2\* Ce dispositif sera administré par la DRH groupe.

## Contributeurs

| Unité organisationnelle | Acteur         | Rôle                   |
|-------------------------|----------------|------------------------|
| UORG3 - DCSSI           | BONTE Martine  | Responsable DSI Métier |
| UORG3 - DCSSI           | Petit Frederic | Architecte             |
| UORG3 - DCSSI           | YAMOUNI RACHID | Architecte             |

## ADR

| ADR                                    | Description   |
|--|---|
| ADR2 - Cadre stratégique - Application | Applicatif non disponible au sein des maisons. Pas de solution appropriée de la part des éditeurs |

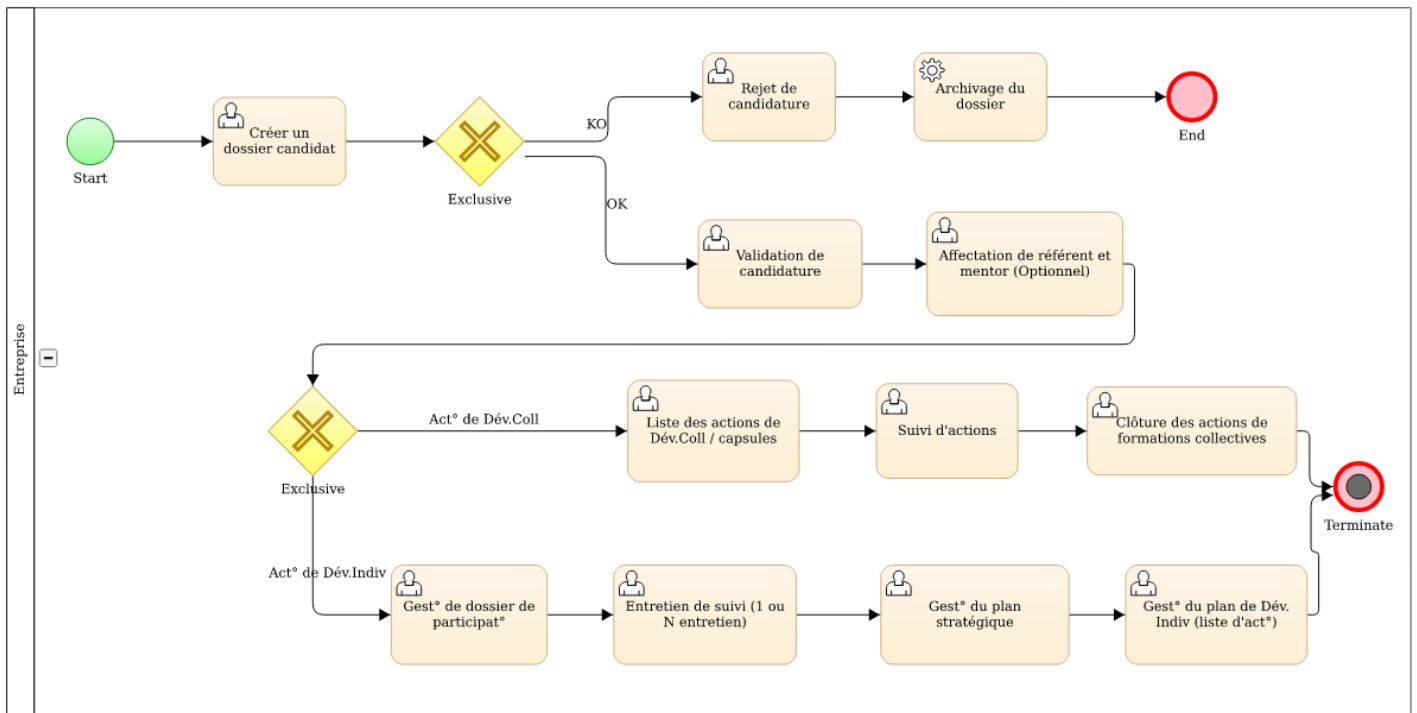
# Key results

| Key result | Description | Type |
|------------|-------------|------|
|------------|-------------|------|

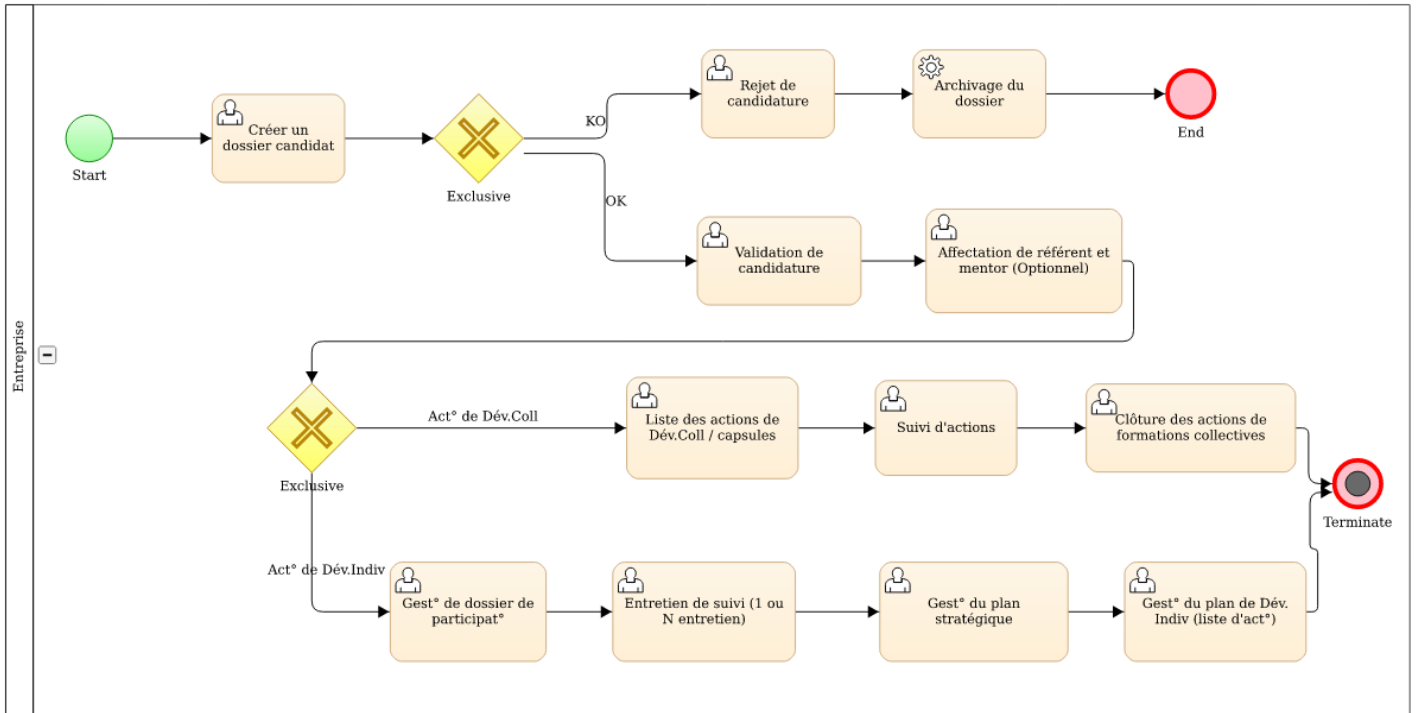
## Processus

| Processus actuel   | Processus cible  |
|--|--|
| PROC5 - RH - Processus DECLIC                            | PROC5 - RH - Processus DECLIC                            |
| PROC6 - RH - Processus Gestion des parcours et carrières | PROC6 - RH - Processus Gestion des parcours et carrières |

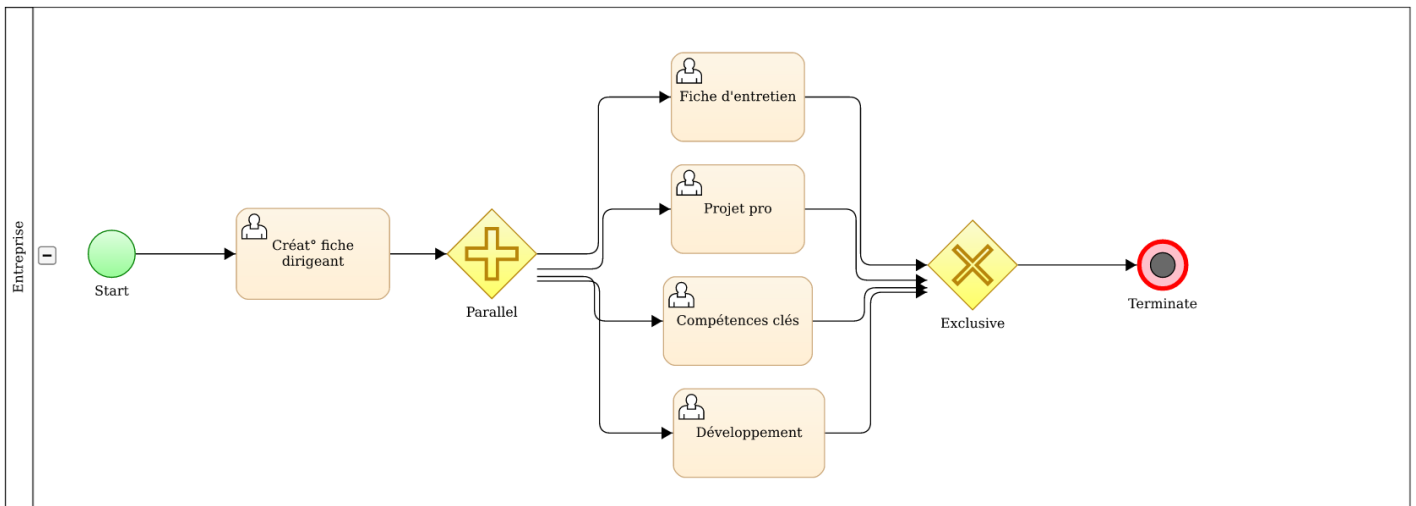
### Processus actuel: PROC5 - RH - Processus DECLIC



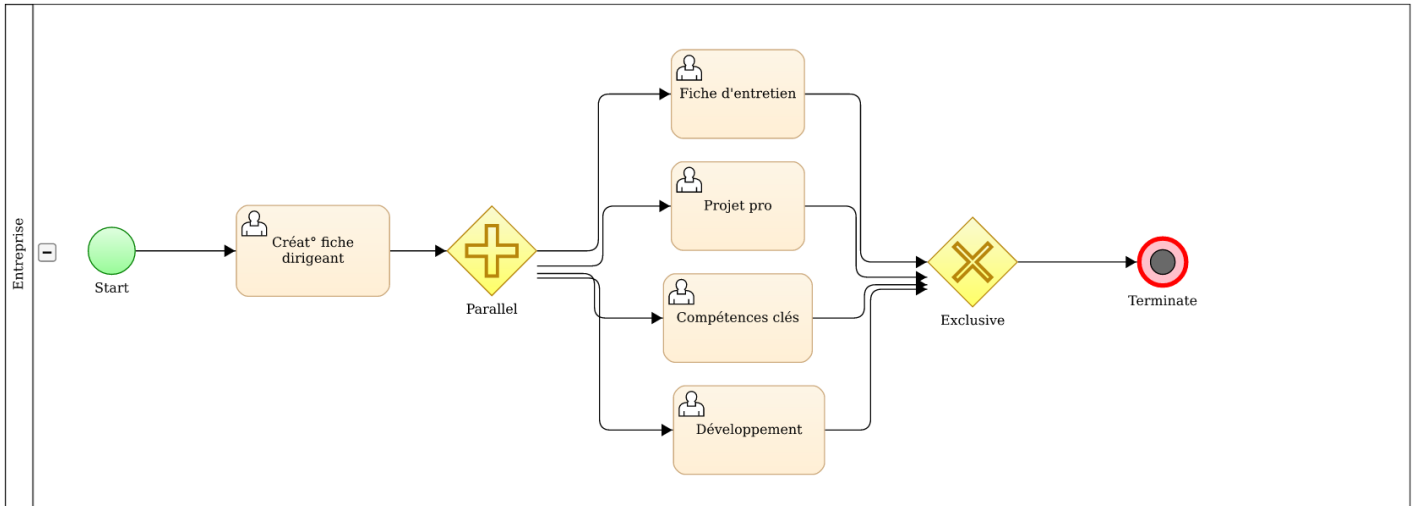
### Processus cible: PROC5 - RH - Processus DECLIC



Processus actuel: PROC6 - RH - Processus Gestion des parcours et carrières



Processus cible: PROC6 - RH - Processus Gestion des parcours et carrières



## Adhérences

| Projet | Type | Impact |
|--------|------|--------|
|--------|------|--------|

**Démarche:** 1\* prise de connaissance de l'expression de besoin 2\* Définition des processus 3\* Rechercher les solutions groupe ou du marché (ou spécifique) 4\* Proposition de solution 5\* Préparation de la DA UMG

## Contraintes

| Contrainte     | Description                |
|----------------|----------------------------|
| CODE1 - Re-use | Réutiliser un outil groupe |
| CODE2 - Budget | Budget Build de 20 000 €   |

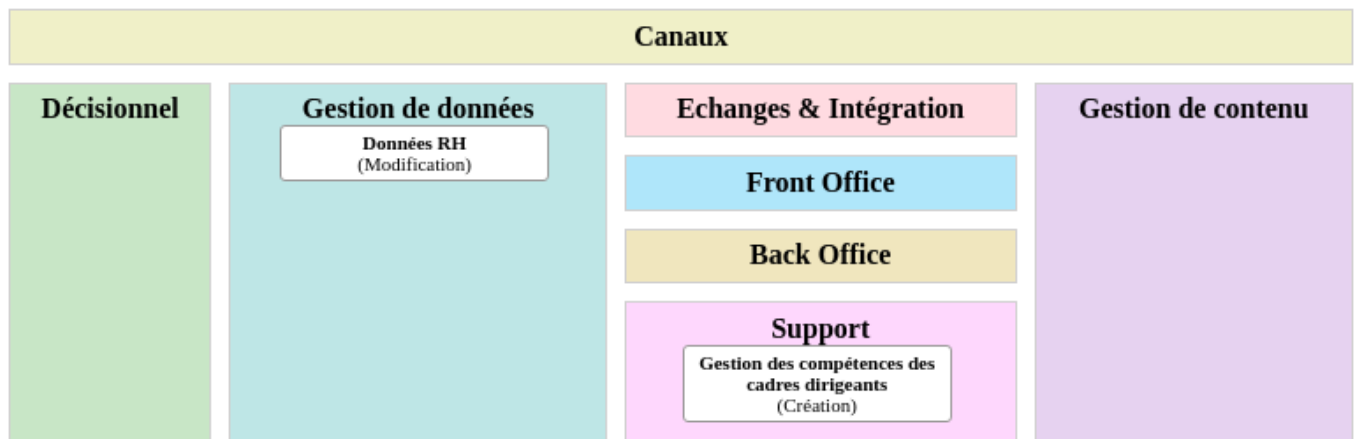
## Exigences

| Exigence | Type | Description |
|----------|------|-------------|
|----------|------|-------------|

## Sécurité

| Sécurité                   | Description                           |
|----------------------------|---------------------------------------|
| CODE1 - Donnée personnelle | Donnée personnelle de cadre dirigeant |

## Cartographie fonctionnelle impactée



## Capacités

| Capacité  | Type         | Impact |
|---|--------------|--------|
| CAP55 - Données RH                                    | Modification | None   |
| CAP74 - Gestion des compétences des cadres dirigeants | Création     | None   |

## Objets métiers

| Objet métier | Type | Impact |
|--------------|------|--------|
|--------------|------|--------|

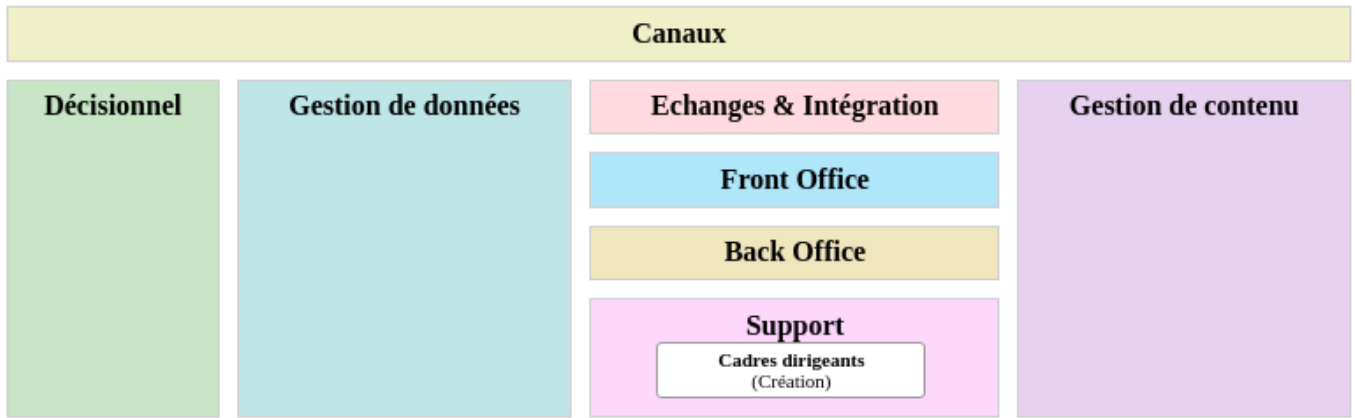
## Services

| Service | Type | Impact |
|---------|------|--------|
|---------|------|--------|

## Solution applicative: CODE1 - Solution spécifique

**Description:** Le scénario proposé est le développement d'une application spécifique sur la base du cadre de la digital factory OITC par MGEN

## Cartographie applicative impactée



## Applications

| Application                | Type     | Impact |
|----------------------------|----------|--------|
| APP620 - Cadres dirigeants | Création | None   |

## Composants logiciels

| Composant logiciel | Type | Impact |
|--------------------|------|--------|
|--------------------|------|--------|

## Flux logiques

| Flux logique | Type | Impact |
|--------------|------|--------|
|--------------|------|--------|