

PRO63 - Espace cadres dirigeants

<p style="text-align:justify;">Dans le cadre du développement professionnel et personnel des cadres dirigeants du groupe VYV, nous souhaitons mettre en place un questionnaire d'auto-évaluation. Ce questionnaire vise à identifier les points forts et les axes de développement de nos cadres dirigeants sur la base du modèle de leadership dirigeants du groupe VYV.</p><p style="text-align:justify;">Ce questionnaire fait l'objet de campagnes d'envoi pilotée par les RH en charge des dirigeants.</p>

- [PRO63 - Espace cadres dirigeants](#)
- [Modèle sémantique](#)

PRO63 - Espace cadres dirigeants

Informations générales

Code: PRO63

Titre: Espace cadres dirigeants

Type: TPRO4 - Transformation

Statut: En cours

Sponsor: UORG26 - DRH (Interne)

Référence du train: None

Méteo: Moyenne

Taux avancement global estimé: 20

Taux avancement délai: 60

Date de début: 2024-04-01 00:00:00

Date de fin estimée: 2025-03-31 00:00:00

Date de fin réelle: None

Budget OPEX estimé: 20000

Budget OPEX réel: None

Budget CAPEX estimé: 50000

Budget CAPEX réel: None

Contexte:

Dans le cadre du développement professionnel et personnel des cadres dirigeants du groupe VYV, nous souhaitons mettre en place un questionnaire d'auto-évaluation. Ce questionnaire vise à identifier les points forts et les axes de développement de nos cadres dirigeants sur la base du modèle de leadership dirigeants du groupe VYV.

Ce questionnaire fait l'objet de campagnes d'envoi pilotée par les RH en charge des dirigeants.

Contributeurs

Unité organisationnelle	Acteur	Rôle
UORG3 - DSI (Interne)	ELOMAIRI Badr	Chef de projet
UORG26 - DRH (Interne)	Dupont Jean	Product Owner

ADR

ADR	Description
-----	-------------

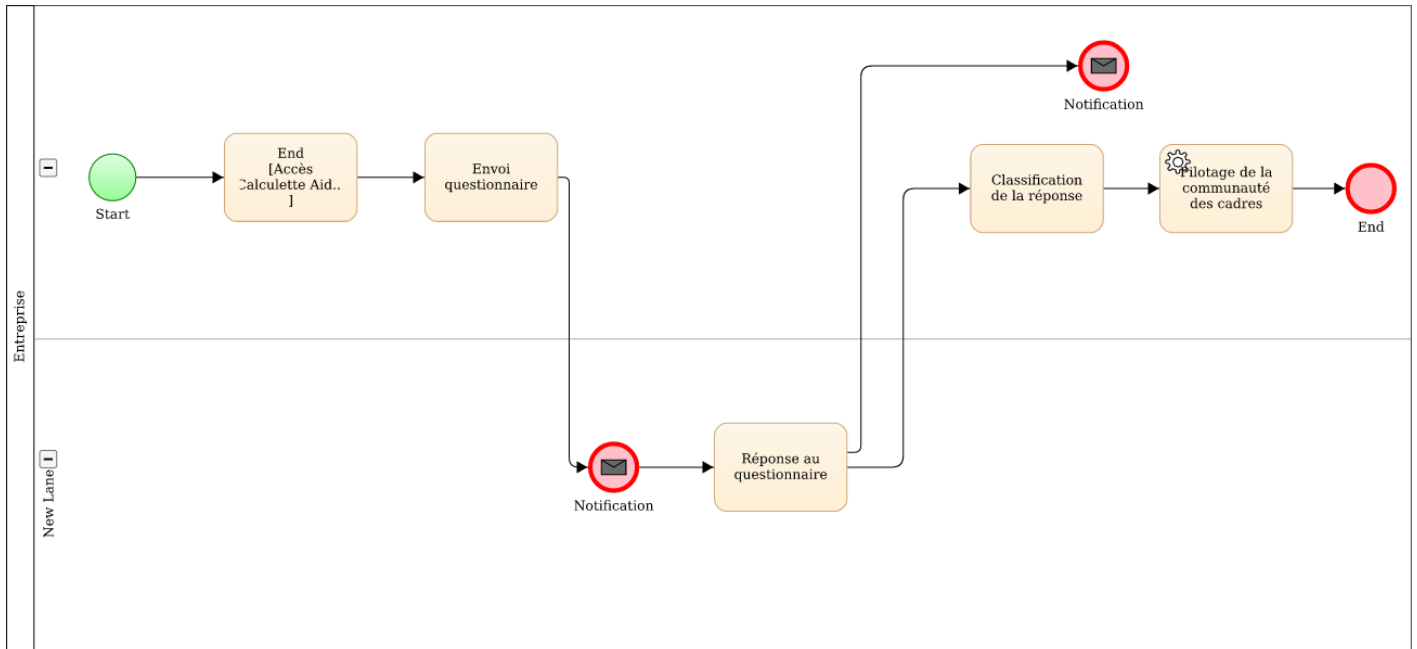
Key results

Key result	Description	Type
CODE1 - Animer la population des cadres strategique	None	Fonctionnel

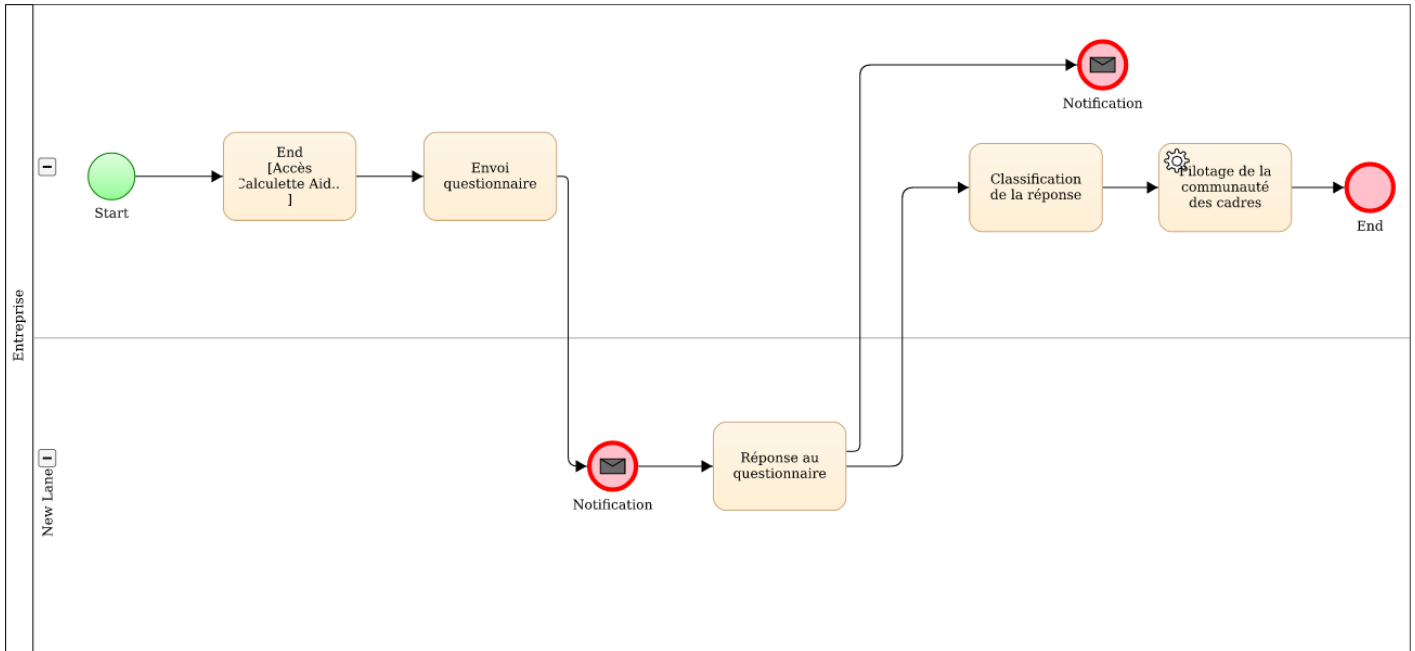
Processus

Processus actuel	Processus cible
CODE10 - Questionnaire d'auto-évaluation Cadres Dirigeants	CODE10 - Questionnaire d'auto-évaluation Cadres Dirigeants

Processus actuel: CODE10 - Questionnaire d'auto-évaluation Cadres Dirigeants



Processus cible: CODE10 - Questionnaire d'auto-évaluation Cadres Dirigeants



Adhérences

Projet	Type	Impact
--------	------	--------

Démarche:

- Pas de produit sur étagère pour répondre au besoin.
- L'utilisation des générateurs de formulaires ne permettent pas de répondre au besoin
- Le questionnaire peut s'intégrer dans une solution plus globale qui couvre le programme declic et la gestion des carrières

Contraintes

Contrainte	Description
PCONT16 - Contraintes 01	contrainte temporelle

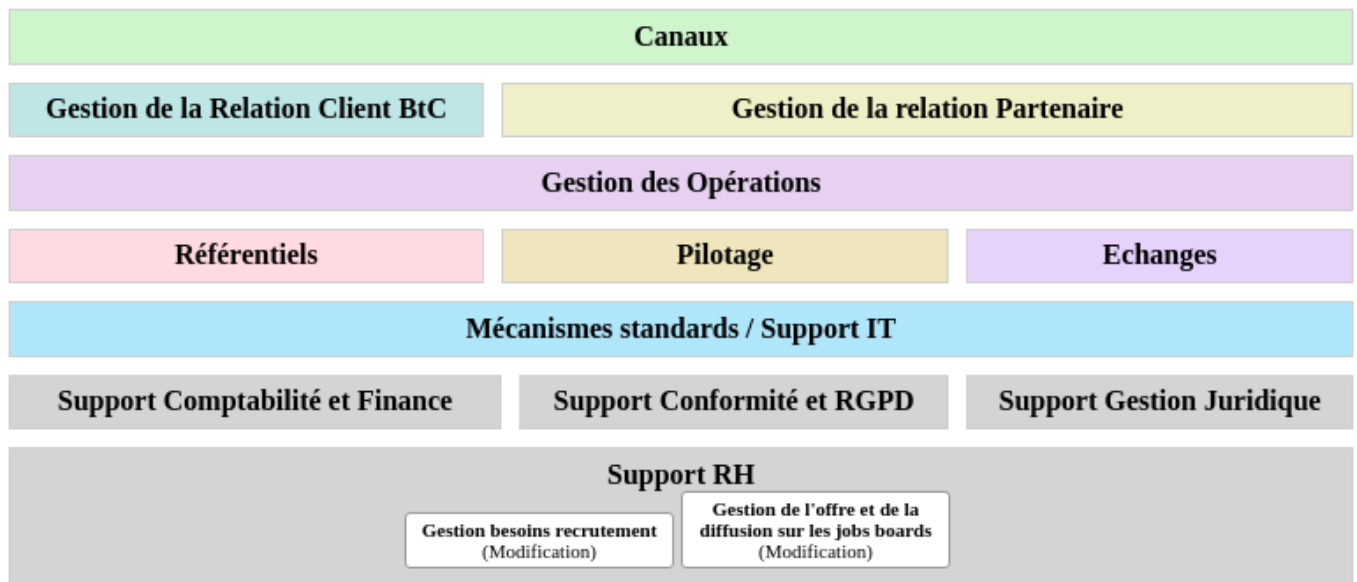
Exigences

Exigence	Type	Description
----------	------	-------------

Sécurité

Sécurité	Description
PSEC14 - DATA 01	Manipulation de données personnelles

Cartographie fonctionnelle impactée



Capacités

Capacité	Type	Impact
CAP502 - Gestion de l'offre et de la diffusion sur les jobs boards	Modification	None
CAP653 - Gestion besoins recrutement	Modification	None

Objets métiers

Objet métier	Type	Impact
--------------	------	--------

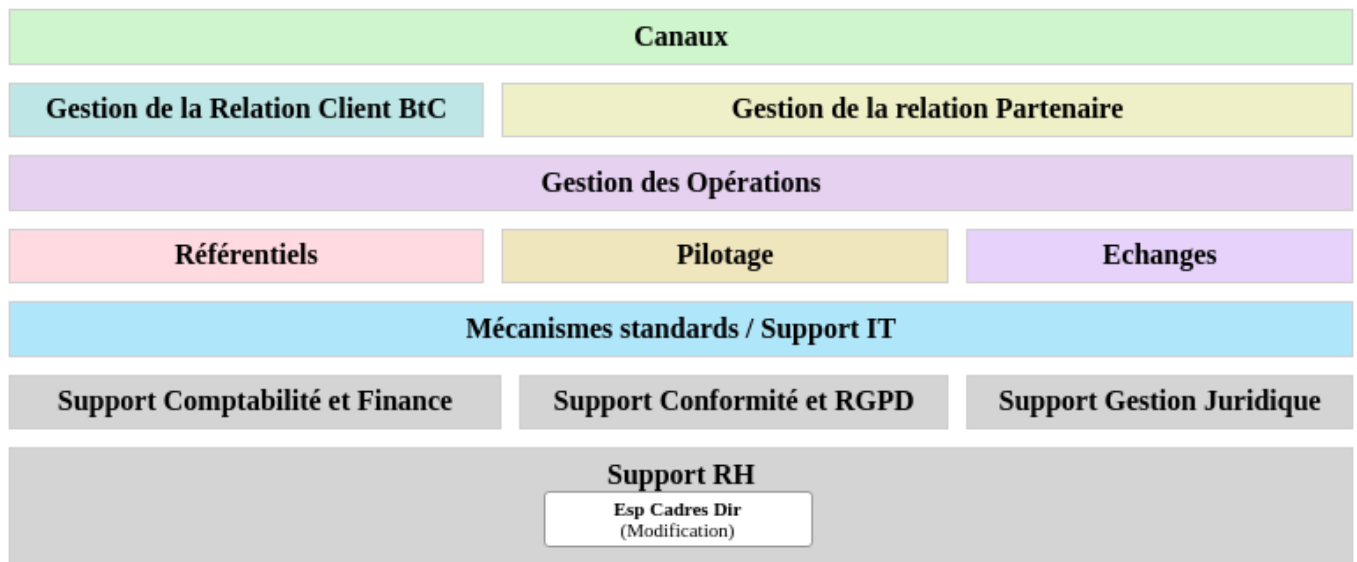
Services

Service	Type	Impact
---------	------	--------

Solution applicative: PSCE21 - Nouvelles application

Description: Développement d'une nouvelle application

Cartographie applicative impactée



Applications

Application	Type	Impact
APP231 - Esp Cadres Dir	Modification	None

Composants logiciels

Composant logiciel	Type	Impact
CLOG100 - ECD-BFF (Esp Cadres Dir)	Modification	None
CLOG99 - ECD- Front (Esp Cadres Dir)	Modification	None

Flux logiques

Flux logique	Type	Impact
FLOG59 - Auth ECD	Modification	None

Modèle sémantique

